



Hilde VAN DER MEER

Profiel voor Particulieren

Profiel voor Particulieren AEC DISC

Inhoudstafel

Inleiding.....	3
Voorstelling van de kleuren.....	4
Synthese van uw grafieken.....	5
Talenten voor de onderneming.....	6
Optimale omgeving.....	7
Uw Waarden in combinatie met de Kleuren.....	8
Uw algemene kenmerken.....	10
Uw Tegengestelde type.....	12
Uw specifieke kenmerken.....	14
Percepties.....	16
Beter met u communiceren.....	17
Te vermijden bij u.....	18
Motivatiefactoren.....	19
Managementfactoren.....	20
Uw verbeterpunten.....	22
Indicatoren.....	23
Uw grafieken.....	25
Vergelijking Natuurlijke en Aangepaste stijl.....	26
Uw Stijlen op het Arc En Ciel DISC Wiel.....	27
Uw Positionering op het Wiel.....	28
De waarden die de Kleuren nuanceren.....	29
Uw algemene kenmerken.....	30
Uw specifieke kenmerken.....	32
Uw Waarden.....	33

Profiel voor Particulieren

Inleiding

*Een volmaakt mens bezit:
De kracht en de moed om te veranderen wat hij kan veranderen
De sereniteit om te aanvaarden wat hij niet kan veranderen
De wijsheid om het verschil tussen de twee te maken*

Marcus Aurelius

Dit profiel biedt u de mogelijkheid om:

- ☆ Te veranderen wat u bij uzelf kunt veranderen om uw zwakke punten te verbeteren
- ★ Te aanvaarden wat u bij uzelf niet kunt veranderen en uw grenzen te respecteren
- ⊕ Dit onderscheid te leren maken en op die manier uw sterke en zwakke punten en uw grenzen met anderen en de omgeving beter te begrijpen.

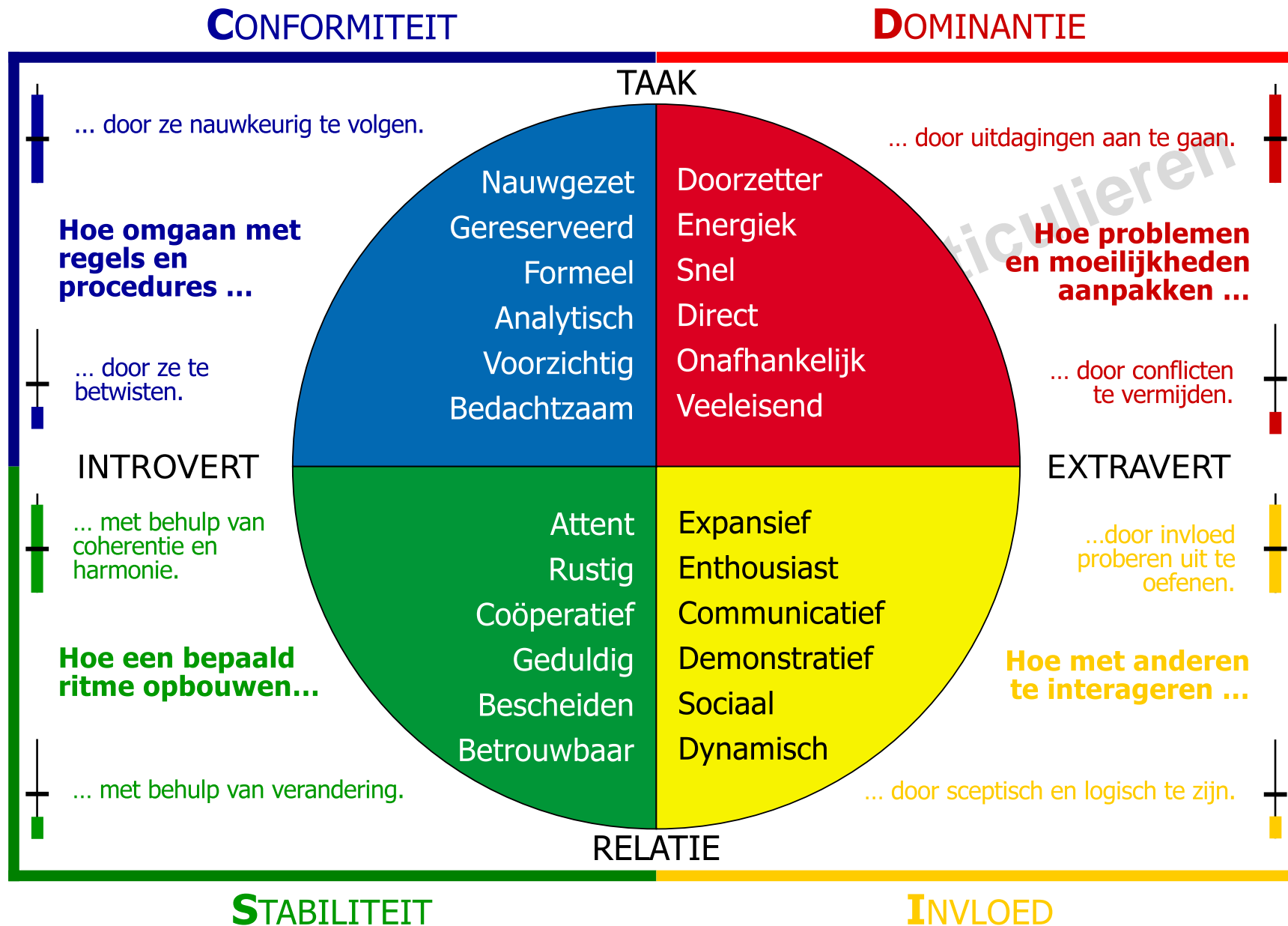
Dit profiel is vernieuwend en tegelijk geniet het een ruime erkenning. Het profiel is gebaseerd op de typologie van de menselijke persoonlijkheden van Carl JUNG, de DISC-theorie van William MARSTON en een onderzoek over gedragsanalyse gelinkt aan kleuren: De Kleuren@methode.

Dit profiel is uw persoonlijk profiel, naast duizenden andere gedifferentieerde profielen. Het houdt rekening met uw verschillende, soms tegengestelde kanten.

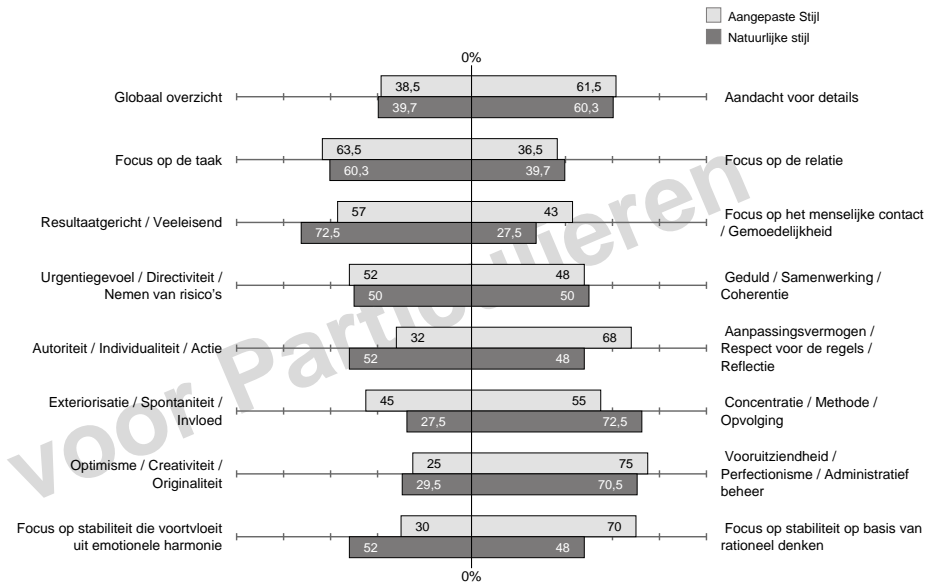
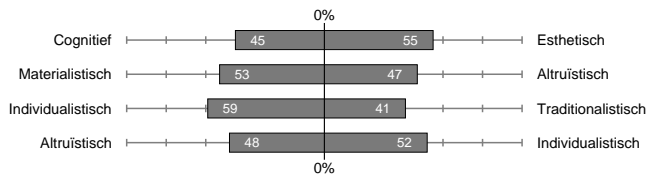
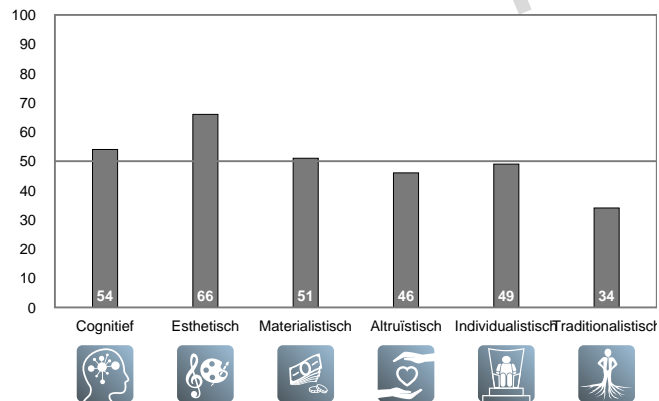
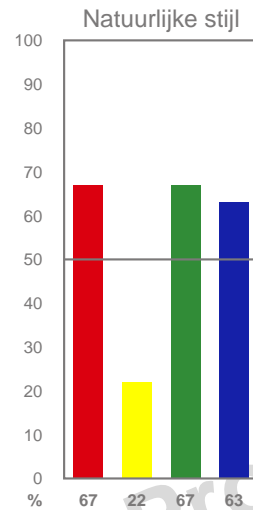
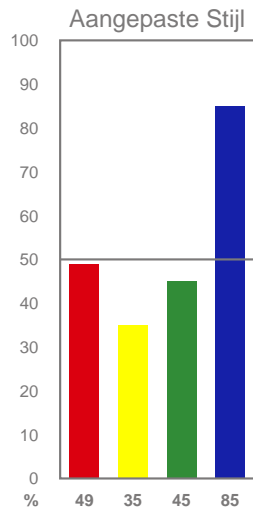
Als sommige zinnen of woorden u storen en tegelijk toch iets bij u oproepen, aarzel dan niet om ze in uw eigen woorden te herschrijven, zodat ze een betekenis krijgen voor u.

Houd geen rekening met de aspecten die u ongepast lijken.

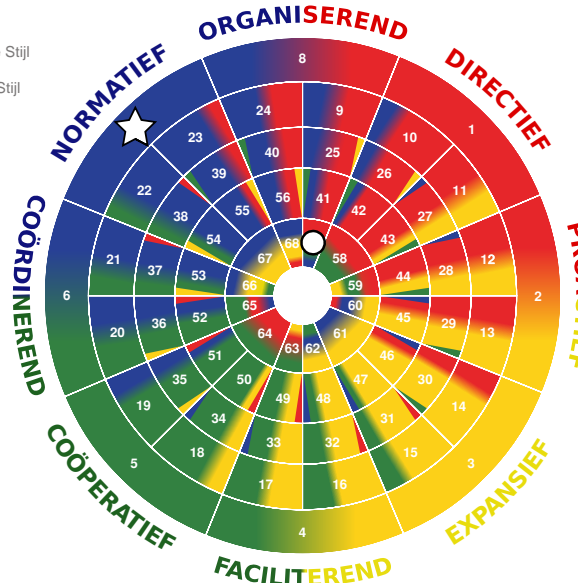
Ga toch eens na bij mensen die u goed kennen of deze elementen eventueel overeenstemmen met een deel van uzelf dat u misschien minder goed kent.



Voorstelling van de kleuren



☆ Uw Aangepaste Stijl
○ Uw Natuurlijke Stijl



Synthese van uw grafieken

Talenten voor de onderneming

Deze sectie definieert uw talenten die zouden bijdragen aan een bedrijf, in aflopende volgorde.

Controleer of de goed worden gebruikt of vraag uzelf af hoe ze beter kunnen worden ingezet.

- ☆ Stelt de feiten voor zonder haar gevoelens te uiten
- ☆ Is erg gefocust, logisch en gericht op feiten
- ☆ Is in staat om alleen te werken
- ☆ Is vernieuwend
- ☆ Heeft zin voor initiatief
- ☆ Houdt ervan grote uitdagingen aan te gaan
- ☆ Neemt haar beslissingen met het oog op de resultaten
- ☆ Houdt van competitie
- ☆ Is erg luisterbereid
- ☆ Is stabiel, geduldig en begripvol
- ☆ Is methodisch, coherent en volhardend
- ☆ Stelt gerust en bemiddelt bij conflicten
- ☆ Heeft het vermogen om op objectieve wijze afstand te nemen
- ☆ Kan zorgvuldig en georganiseerd zijn
- ☆ Kan zich op diplomatische wijze schikken naar de regels als dat nodig is

Optimale omgeving

Hieronder volgt in dalende volgorde een beknopt overzicht van de optimale werkomgeving die overeenstemt met een aantal van uw talenten en noden.

In dit overzicht komen enkele van deze talenten en noden aan bod die uw omgeving moet helpen ontplooiën en bevredigen om u optimale slaagkansen te bieden.

Duid aan welke van de volgende punten vooral betrekking hebben op uw talenten of op uw noden.

Ga na in welke mate uw huidige omgeving de ontplooiing en bevrediging ervan mogelijk maakt.

- ☆ Te analyseren gegevens
- ☆ Kader dat relationele contacten beperkt
- ☆ Noodzaak om alleen te kunnen werken
- ☆ Beperkte originele zelfexpressie
- ☆ Aanmoedigende opdrachten die toelaten om uitdagingen aan te gaan
- ☆ Veeleisende en confronterende werkcontext
- ☆ Beoordeling die een belangrijke plaats toekent aan resultaten
- ☆ Ruim gezagsgebied
- ☆ Warme en loyale werksfeer binnen het team
- ☆ Stabiel en zeker werkkader
- ☆ Noodzaak tot geduld en standvastigheid
- ☆ Weinig plotse of bruske veranderingen
- ☆ Gedetailleerd werk dat respect voor kwaliteit vereist
- ☆ Een eigen werkplek
- ☆ Vastgelegde criteria die moeten worden gerespecteerd

Uw Waarden in combinatie met de Kleuren

Dit deel combineert en synthetiseert, als aanvulling van het deel "De Waarden die de Kleuren nuanceren" dat aan het einde van dit Profiel gedetailleerd wordt, de diepe en specifieke motivaties die uw door de Waarden vertegenwoordigde handelingen aandrijven, en de waarneembare, door Kleuren vertegenwoordigde gedragspatronen, die aangeven hoe wij handelen.

Dit deel beschrijft de samenhang en de tegenstellingen die tussen deze beide elementen bestaan door deze te versterken of door deze te nuanceren.

Daarmee kan een breder en completer inzicht in uw Profiel worden verkregen.

Dit verband dient te worden verfijnd volgens de scores van uw Kleuren en uw Waarden.

Profiel exclusief bestemd voor particulieren.
Gemaakt voor privégebruik.
Kan niet worden verkocht of gebruikt voor
bedrijfsdoeleinden.
Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Een directieve en strijdvaardige component (Rood meer dan 50) van uw gedragspatroon :

- ☆ Maakt uw intellectuele discipline doeltreffend
- ☆ Kan uw milde gevoeligheid verhullen en ogenschijnlijk verharderen
- ☆ Zal uw behoefte aan 'rendement op investering' optimaliseren
- ☆ Wordt paradoxaal gerelativiseerd door uw gematigde behoefte aan zelfbevestiging
- ☆ Wordt genuanceerd door uw tolerantie voor de waardesystemen van anderen

Een eenzelvige, scherpe en logische component (Geel minder dan 50) van uw gedragspatroon :

- ☆ Versterkt uw behoefte om te begrijpen en aan intellectuele kennis
- ☆ Geeft uiting aan uw fijngevoeligheid, op tegenstrijdige wijze en onder een sober voorkomen
- ☆ Consolideert uw zoeken naar een serieus berekende rendabiliteit
- ☆ Wordt getemperd, in een sober aspect, door uw geminimaliseerde zelfverzekerdheid
- ☆ Is verbonden aan uw begrip voor uiteenlopende meningen

Een bemiddelende en harmonieuze component (Groen meer dan 50) van uw gedragspatroon :

- ☆ Manifesteert uw objectief zoeken naar feiten, in een nastreven van eendracht
- ☆ Begeleidt uw drang naar schoonheid
- ☆ Verstevigt en bekrachtigt, op constante en duurzame wijze, uw zoeken naar nuttigheid

Uw Waarden in combinatie met de Kleuren

Dit deel combineert en synthetiseert, als aanvulling van het deel "De Waarden die de Kleuren nuanceren" dat aan het einde van dit Profiel gedetailleerd wordt, de diepe en specifieke motivaties die uw door de Waarden vertegenwoordigde handelingen aandrijven, en de waarneembare, door Kleuren vertegenwoordigde gedragspatronen, die aangeven hoe wij handelen.

Dit deel beschrijft de samenhang en de tegenstellingen die tussen deze beide elementen bestaan door deze te versterken of door deze te nuanceren.

Daarmee kan een breder en completer inzicht in uw Profiel worden verkregen.

Dit verband dient te worden verfijnd volgens de scores van uw Kleuren en uw Waarden.

Profiel exclusief bestemd voor particulieren.
Gemaakt voor privégebruik.
Kan niet worden verkocht of gebruikt voor
bedrijfsdoeleinden.
Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

- ☆ Ondersteunt uw gematigde behoefte aan zelfbevestiging
- ☆ Wordt verbonden met uw zoeken naar eendracht en samenhang

Een op normen gebaseerde component, die regels en procedures respecteert (Blauw meer dan 50), van uw gedragspatroon :

- ☆ Bekrachtigt uw behoefte aan structurele kennis
- ☆ Kan de fijngevoeligheid van uw waarnemingen, die een contrast vormt met de gedisciplineerde normen, verduisteren
- ☆ Verzekert, via weloverwogen risico's, uw zoeken naar rendabiliteit
- ☆ Versterkt uw behoefte om afstand te nemen van uzelf, in conformiteit met de desbetreffende regels
- ☆ Manifesteert, paradoxaal en in een op feiten gebaseerde orde, uw ontvankelijkheid t.a.v. andere waardesystemen dan die van u

Algemene kenmerken van uw Natuurlijke Stijl

Hierna volgen eerst de algemene kenmerken die verwijzen naar uw positie - een van de 68 posities van het Arc En Ciel DISC Wiel - die u aan het einde van uw profiel terugvindt.

Die kenmerken worden daarna verfijnd in functie van uw antwoorden op de vragenlijst waaruit uw persoonlijk Profiel resulteert. Op die manier onderscheidt uw persoonlijk Profiel zich van duizenden gedifferentieerde profielen.

U bent eerder van het 'DIRECTIEVE' type, ook al is uw positie op het Arc En Ciel DISC Wiel dat u terugvindt aan het einde van uw Profiel 'ORGANISEREND'. Uw dominante kleur is Rood. Uw bijkomende kleur is Groen. Uw derde kleur is Blauw. Die complexiteit beheersen is uw sterkte en misschien ook uw probleem. Bekijk op de volgende pagina's de beschrijving van uw Tegengestelde type, dat u paradoxaal genoeg ook min of meer bent... Deze drie kleurintensiteiten moeten worden genuanceerd in functie van de vierde kleur: Geel.

Wat meteen opvalt, is uw onafhankelijkheid, uw energie, uw veeleisendheid, uw directheid, uw concreetheid en uw operationaliteit, uw vastberadenheid ondanks tegenspoed en uw vermogen om snelle en creatieve beslissingen te nemen. Daarbij baseert u zich op nauwkeurige informatie. U heeft inderdaad ook een analytische en bedachtzame kant. Moeilijke situaties stimuleren u. Tegelijkertijd en paradoxaal genoeg kunt u getuigen van uw respect voor mensen dat bestaat uit luisterbereidheid, opmerkzaamheid en genuanceerde methode.

U weet wat u wilt en u slaagt erin uw doel te bereiken. Uw volharding om vooruitgang te boeken en uw hoge doelstellingen te bereiken is evenredig met uw ongeduld. Volgens mensen die u kennen, kunt u nochtans ook in staat zijn tot geduld en menselijkheid.

U houdt van actie en overwinning. U werkt graag onder druk. U gaat op zoek naar wat ongewoon en avontuurlijk is. U houdt van grote risico's die ingeperkt worden door uw zoektocht naar harmonie en reflectie en u gaat ook talrijke uitdagingen aan om uw leven zin te geven. U laat het hoofd niet makkelijk hangen en u kunt even snel en vaak weer opstaan na een tegenslag. Van mensen als u wordt gezegd dat ze 'vechters' zijn en dat ze ook rekening houden met anderen in hun streven naar resultaten.

U neemt graag de leiding en dit op een onverbloemde en vastberaden manier, terwijl u ook getuigt van een zekere tolerantie. U straalt een bepaald gezag uit en u verwacht dat anderen dit erkennen en aanvaarden, omdat dit gezag verzoenbaar is met teamspirit en zoektocht naar consensus. Uitdagingen en challenges zijn een must voor u. Anders loopt u het risico dat routine, traagheid en monotonie u gaan vervelen als ze geen harmonie vertonen of niet gestructureerd zijn. Als er zich geen uitdagende problemen voordoen, heeft u nogal de neiging om er zelf te creëren om ze dan vervolgens te kunnen oplossen en overstijgen.

De woorden 'methode', 'voorzichtigheid' en 'consensus' staan niet echt in uw woordenboek, maar u

Algemene kenmerken van uw Natuurlijke Stijl

Hierna volgen eerst de algemene kenmerken die verwijzen naar uw positie - een van de 68 posities van het Arc En Ciel DISC Wiel - die u aan het einde van uw profiel terugvindt.

Die kenmerken worden daarna verfijnd in functie van uw antwoorden op de vragenlijst waaruit uw persoonlijk Profiel resulteert. Op die manier onderscheidt uw persoonlijk Profiel zich van duizenden gedifferentieerde profielen.

kunt er gebruik van maken om uw resultaten te behalen. Confrontaties, conflicten en woede schrikken u niet af. U houdt ervan, net zoals u ervan houdt situaties en personen te doen wankelen. U vindt er geen doekjes om en hanteert een directe stijl, op een provocerende manier, die u tracht te verzachten door uw zoektocht naar harmonie en coherentie.

Problemen lost u logisch en doortastend op. U wilt vrij zijn van controle, toezicht of detail. U verkiest actie en besluitvaardigheid boven reflectie, risico boven voorzichtigheid en resultaten boven analyse van processen. Het woord 'conformiteit' staat niet echt in uw woordenboek, maar u kunt er gebruik van maken indien nodig. Diplomatie is niet uw sterkste punt, maar u kunt er gebruik van maken indien nodig. U wilt dat de dingen werken, de manier om dit resultaat te bereiken is van ondergeschikt belang. U kunt nochtans uw interesse tonen in teamleden die voor u een duidelijk belang hebben bij de verwezenlijking van een project.

U beoordeelt uw medewerkers en uw collega's zoals u zichzelf beoordeelt, namelijk op resultaten. U probeert daarbij uw controle te nuanceren door uw luisterbereidheid en uw opmerkzaamheid. 'Doeltreffendheid' is een van uw favoriete woorden. U bent even veeleisend voor anderen als voor uzelf en kunt zich kritisch opstellen als u uw criteria en uw eisen niet bereikt. Dankzij uw gevoeligheid kunt u temperen en proberen om uw hoge eisen aanvaardbaar te maken. U voelt zich eerder onaantastbaar en u heeft wellicht schrik om uw zwakke punten te erkennen.

U loopt het risico om enkel met uzelf en de situatie rekening te houden en onvoldoende met de anderen. Daardoor kunt u als individualistisch en autocratisch ervaren worden, ook al kent men u onbetwistbare menselijke eigenschappen toe.

De meeste risico's op conflicten doen zich voor met het 'COÖPERATIEVE' type, uw Tegengestelde type, dat u als laks – om niet te zeggen slap – kunt beschouwen, omdat zijn zachte introverte gevoeligheid contrasteert met uw veeleisende extraverte rationaliteit die ook luisterbereidheid en opmerkzaamheid vertoont.

Uw Tegengestelde type

De volgende algemene kenmerken verwijzen naar uw tegengestelde type, een van de 68 posities op het Arc En Ciel DISC Wiel. Dankzij deze kenmerken kunt u uw tegengestelde typologie – die ook verfijnd moet worden in functie van de betrokken persoon – beter begrijpen.

De kenmerken hebben het ook over u en uw 'Schaduw' zoals Gustav Jung het noemde. Uw Schaduw is te vergelijken met een omgekeerd negatief van een foto en kan uw weinig ontwikkelde, onbekende of verborgen punten weergeven. Het is aangewezen dat u zich ermee vertrouwd maakt en misschien mee verzoent.

Uw Tegengestelde type, dat u paradoxaal genoeg ook zelf min of meer bent, is eerder van het 'COÖPERATIEVE' type, ook al is zijn positionering op het Wiel 'FACILITEREND'. Zijn dominante kleur is Groen. Zijn bijkomende kleur is Rood. Zijn derde kleur is Geel. Die complexiteit beheersen is zijn sterkte en misschien ook zijn probleem.

Wat meteen opvalt, is zijn gevoeligheid en empathie, zijn gastvrije en terughoudende stabiliteit, zijn geduld, zijn gematigde en genuanceerde houding alsook zijn vermogen om een extra inspanning te leveren om een vriend te helpen. Tegelijkertijd en paradoxaal genoeg weet hij wat hij wil. Hij kan blijk geven van een veeleisendheid die bestaat uit beslissing, directiviteit en doeltreffendheid die hij aanvaardbaar probeert te maken dankzij zijn gemoedelijkheid.

Uw Tegengestelde type is luisterbereid en kan in team werken. Hij is gevoelig voor anderen, soms in die mate dat hij zichzelf opoffert. Hij luistert geduldig en genuanceerd en boekt methodisch, voorzichtig en vastberaden vooruitgang. Hij werkt regelmatig, zonder grote risico's te nemen behalve als het nodig is. Dat maakt hem discreet en betrouwbaar.

'Coherentie' is één van zijn favoriete woorden, net zoals 'vertrouwen', 'loyaliteit' en 'trouw'. Zijn behoefte aan evenwicht zet hem ertoe aan om met volharding consensus of compromissen te zoeken. Hij ergert zich niet makkelijk. Zijn diepe emotionaliteit is introvert. Hij deelt zijn gevoelens niet makkelijk met de eerste de beste. Hij antwoordt 'Het gaat' als iemand hem vraagt hoe zijn dag was, of zijn dag nu goed.... of slecht was. Hij houdt niet zozeer van uitbundige mensen en situaties. Hij wantrouwt ze, want hij verkiest eerder inwendige en/of uitwendige stilte. Hij is echter een duiveltje in een doosje dat soms tevoorschijn komt.

Uw Tegengestelde type waakt erover dat hij een veilige weg inslaat, zonder verrassingen en risico's. Een van zijn zwakke punten is besluitvaardigheid. Hij houdt niet van de conflicten die daaruit kunnen voortvloeien, net als snelle en bruske veranderingen, onverwachte gebeurtenissen, alles wat stabiliteit bedreigt en een verlamdend effect op hem kan hebben. Hij verkiest daarentegen een zekere vorm van geruststellende routine. Hij houdt niet van druk en heeft soms moeite met het stellen van prioriteiten, omdat hij aan alles evenveel belang hecht. Hij kan moeite hebben om zich te doen gelden, want hij verkiest duidelijk consensus boven dirigisme. Toch kan hij ook zijn gezag laten gelden op een meer rationale en directe manier en kan hij de gevestigde orde ter discussie stellen indien hij het nodig acht.

Voor uw Tegengestelde type heiligt het doel de middelen niet, omdat mensen in zijn ogen belangrijker

Uw Tegengestelde type

De volgende algemene kenmerken verwijzen naar uw tegengestelde type, een van de 68 posities op het Arc En Ciel DISC Wiel. Dankzij deze kenmerken kunt u uw tegengestelde typologie – die ook verfijnd moet worden in functie van de betrokken persoon – beter begrijpen.

De kenmerken hebben het ook over u en uw 'Schaduw' zoals Gustav Jung het noemde. Uw Schaduw is te vergelijken met een omgekeerd negatief van een foto en kan uw weinig ontwikkelde, onbekende of verborgen punten weergeven. Het is aangewezen dat u zich ermee vertrouwd maakt en misschien mee verzoent.

zijn dan cijfers, ratio's en organisatieorganigrammen. Mensen consulteren hem vaak, want hij kan goed luisteren en met zin voor realisme oplossingen voorstellen.

Zijn tolerantie en zijn focus op evenwicht kunnen ertoe leiden dat hij zich niet comfortabel voelt bij de rationele, strenge en koude kant van de werkelijkheid. Hij heeft de neiging om dat aspect te negeren omdat het logisch en aritmetisch is. Hij kan toch vlot overweg met wat hem pragmatisch en doeltreffend lijkt, zoals de noodzaak tot doelstellingen en resultaten, maar hij houdt misschien onvoldoende rekening met wat hem logisch of georganiseerd lijkt, zoals de noodzaak tot regels en structuren bij de verwezenlijking van elk gezamenlijk project.

Uw Tegengestelde type loopt het risico om zich te focussen op een egalitarisme van mensen en onvoldoende rekening te houden met zichzelf, waardoor hij laks kan overkomen.

Uw Tegengestelde type heeft een verhoogd risico op conflicten met uw type, het 'DIRECTIEVE' type, dat hij als autocratisch kan beschouwen, omdat uw harde extraverte rationaliteit contrasteert met zijn zachte introverte gevoeligheid.

Specifieke kenmerken van uw Natuurlijke Stijl

Aan de hand van de volgende kenmerken kunt u uw typologie nuanceren en verfijnen. Ze verwijzen naar de antwoorden uit uw vragenlijst. Deze antwoorden resulteren in duizenden gedifferentieerde profielen, waaronder het uwe.

Ze vermelden onder andere hoe anderen u percipiëren. Ook al stemt dit beeld niet altijd overeen met wie u bent, toch is het van belang dat u zich ervan bewust bent.

Hilde is eerder dirigistisch, direct en enigszins provocerend. Conflicten schrikken haar niet af. Tegelijkertijd en paradoxaal genoeg kan zij heel goed luisteren, redelijk attent zijn en bereid tot consensus. Anderen kunnen haar eerder sturend vinden, maar redelijk menselijk. Het is een van de sterkten, maar misschien ook een van de problemen, van Hilde om haar twee tegengestelde kanten met elkaar te verzoenen en ermee om te gaan.

Hilde heeft een duidelijk ontwikkelde zin voor logica en feitelijkheid die weinig ruimte laat voor originaliteit of emotionaliteit. Hierdoor kan zij eerder rigoreus overkomen. Zij heeft ook respect voor regels en procedures. Daardoor kan zij als vrij conformistisch ervaren worden.

Hilde heeft een redelijk gevoelige innerlijke kant die eerder gekenmerkt wordt door nuance en methode, door langzame, discrete en geleidelijke maturatie, betrouwbaarheid en standvastigheid. Zij voelt zich comfortabel in een voorspelbare, ontspannen omgeving met slechts weinig lopende projecten tegelijk. Dankzij haar bepaalde vermogen om haar emoties te beheersen in relaties met anderen, kan zij redelijk diplomatisch maar ook redelijk onbeduidend overkomen. Zij is weinig expansief en treedt helemaal niet graag op de voorgrond. Zij werkt liever alleen binnen een team. Anderen kunnen haar ook eerder introspectief vinden.

Hilde heeft een introverte kant. Zij zoekt intens naar stabiliteit, coherentie en harmonie. Ze vindt dit in affectieve gevoelens en niet in een rationele verklaring. Daardoor komt ze eerder sereen over. Zij heeft zin voor orde, planning en organisatie. Anderen kunnen haar ook relatief ordelijk vinden. Het is een van de sterkten, maar misschien ook een van de problemen, van Hilde om haar twee tegengestelde kanten met elkaar te verzoenen en ermee om te gaann.

Hilde zoekt op een redelijk veeleisende manier naar moeilijke situaties die haar stimuleren bij de verwezenlijking van haar hoge doelstellingen. Zij kan zich soms onaantastbaar voelen. Anderen kunnen haar eerder hard vinden ten overstaan van zichzelf en anderen. Zij is weinig contactvaardig en gemoedelijk, redelijk wantrouwig en beheerst. Ze kan bijgevolg eerder streng lijken.

Hilde heeft een rationele kant. Zij heeft een zekere voorkeur voor snelle actie die bezegeld wordt met concrete resultaten en gepaard gaat met risico's. Anderen kunnen haar ook eerder pragmatisch, volhardend en ongeduldig vinden. Zij is ook relatief bedachtzaam. Ze kan afstand nemen en informatie op een nauwkeurige en gedetailleerde manier analyseren alvorens voorzichtig beslissingen te nemen. Zij kan ook gezien worden als een relatief gematigd en analytisch persoon. Het is een van de sterkten,

Specifieke kenmerken van uw Natuurlijke Stijl

Aan de hand van de volgende kenmerken kunt u uw typologie nuanceren en verfijnen. Ze verwijzen naar de antwoorden uit uw vragenlijst. Deze antwoorden resulteren in duizenden gedifferentieerde profielen, waaronder het uwe.

Ze vermelden onder andere hoe anderen u percipiëren. Ook al stemt dit beeld niet altijd overeen met wie u bent, toch is het van belang dat u zich ervan bewust bent.

maar misschien ook een van de problemen, van Hilde om haar twee tegengestelde kanten met elkaar te verzoenen en ermee om te gaan.

Profiel voor Particulieren

Uw specifieke kenmerken

Percepties

We moeten beseffen dat – in geval van stress – anderen ons verschillend en strenger kunnen beoordelen dan wij onszelf. Dit is meer frequent wanneer ze meer van ons verschillen en ze dichter aanleunen bij ons Tegengestelde type.

Ook al stemmen de percepties van de anderen niet altijd overeen met wie u bent, toch is het belangrijk dat u zich ervan bewust bent.

Op deze pagina vindt u de eventuele afwijkingsrisico's tussen de twee percepties.

In normale situaties beschouwt u zich als volgt:

- ▲ Ernstig
- ▲ Realistisch
- ▲ Objectief
- ▲ Sterk
- ▲ Gestructureerd
- ▲ Concreet

De anderen kunnen u ook zien in stresssituaties:

- ▼ Koel
- ▼ Ongevoelig
- ▼ Kritisch
- ▼ Onmenselijk
- ▼ Afstandelijk
- ▼ Veeleisend

Profiel voor Particulieren

Percepties

Wat anderen moeten doen om beter met u te communiceren

In dit deel vindt u in dalende volgorde welke aspecten noodzakelijk zijn om beter met u te communiceren.

We raden u aan om deze aspecten voor te leggen aan de personen met wie u contact heeft en met wie u moeilijk kan communiceren.

Uw gesprekspartner moet:

- Gefocust en serieus zijn
- Niet overdrijven
- Concreet en besluitvaardig zijn
- Spreken in termen van acties en resultaten
- U uitdagen
- Oplossingen aanbrenge, geen problemen
- Opletten om geen delicate onderwerpen aan te raken
- Op eenvoudige, oprechte en sobere manier zijn persoonlijke gevoelens uitdrukken
- Een gemoedelijke en niet bedreigende omgeving creëren
- U de tijd geven om hem/haar te vertrouwen
- U persoonlijke zekerheden bieden
- Duidelijk, nauwkeurig en feitelijk zijn
- Zich niet te vertrouwelijk opstellen
- Zich niet laten overmannen door zijn gevoeligheid

Wat anderen moeten vermijden om beter met u te communiceren

In dit deel vindt u in dalende volgorde welke aspecten moeten worden vermeden om beter met u te communiceren.

We raden u aan om deze aspecten te tonen aan de personen met wie u contact heeft en met wie u moeilijk kan communiceren.

Uw gesprekspartner moet het volgende vermijden:

- Zich bemoeien met uw privéleven
- Misplaatste genegenheid tonen
- Te veel ruimte laten voor toeval en niet voldoende voor de persoonlijke wil
- Aarzelend overkomen
- In uw plaats beslissen
- Niet zelfzeker zijn
- Te veel op emoties spelen
- Incoherent zijn
- Zich ongevoelig tonen
- Te snel en kortaf zijn
- Zekerheden en garanties bieden die hij niet kan nakomen
- Uw beslissing forceren
- Bevestigen zonder te bewijzen
- Nonchalant zijn
- Te veel praten over zijn gemoedstoestand

Motivatiefactoren

Mensen zijn meer succesvol als ze hun talenten kunnen ontwikkelen in een omgeving die hen daar de mogelijkheid toe biedt.

Ga in dalende volgorde na of dat het geval is. Hierdoor kunt u uw successen beter begrijpen, maar ook de moeilijkheden die u onderweg kunt ervaren.

Hilde wil:

- ♥ Respect voor haar kalmte
- ♥ De mogelijkheid om zich te concentreren en te verinnerlijken
- ♥ Objectiviteit
- ♥ Open gesprekken kunnen hebben
- ♥ Uitdagingen aangaan op maat van haar wil om te winnen
- ♥ De mogelijkheid om haar natuurlijke gezag uit te oefenen en om in overeenstemming daarmee te handelen
- ♥ Verantwoordelijk geacht worden voor haar resultaten
- ♥ Weinig controles die haar handelingen belemmeren
- ♥ Een constante waardering en een veiligheidsgevoel in het team
- ♥ Een voorspelbare en beperkte omgeving
- ♥ Tijd om zich aan te passen aan veranderingen
- ♥ Activiteiten die ze kan afwerken
- ♥ Precisiewerk
- ♥ Duidelijke instructies
- ♥ Planning en weinig veranderingen in de organisatie
- ♥ Logische argumenten

Managementfactoren

In dit deel vindt u in dalende volgorde enkele elementen die u toelaten om het beste van uzelf te geven, met behulp van een aangepaste managementstijl.

Praat erover met uw manager zodat hij zijn managementstijl eventueel bijstuurt.

Hilde heeft behoefte aan:

- Een objectieve werkgever
- Hartelijker en minder pessimistisch voor de dag kunnen komen
- Tijd om na te denken alvorens te handelen
- Het waarom van dingen kunnen verduidelijken en begrijpen
- Oprechte informatie van anderen
- De verwachte resultaten kennen om ze te verwezenlijken
- Moeilijke opdrachten die haar stimuleren omdat ze weinig misstappen toelaten
- Haar energie afstemmen op de intensiteit van de situatie
- Haar impact op anderen meten
- Voorgesteld worden wanneer zij in een nieuw team terechtkomt
- Situaties die haar niet op de voorgrond plaatsen
- Een sfeer van samenwerking
- Oprechte relaties
- Erkenning van haar loyaliteit
- Collega's met wie ze graag samenwerkt
- Concreet werk
- Weinig veranderingen in de organisatie

Managementfactoren

In dit deel vindt u in dalende volgorde enkele elementen die u toelaten om het beste van uzelf te geven, met behulp van een aangepaste managementstijl.

Praat erover met uw manager zodat hij zijn managementstijl eventueel bijstuurt.

- Een voorspelbaar en gestructureerd kader

Profiel voor Particulieren

Managementfactoren

Uw verbeterpunten

Hieronder vindt u in dalende volgorde enkele verbeterpunten met betrekking tot uw Natuurlijke Stijl.

Ook hier onderscheidt uw persoonlijke profiel zich van duizenden andere gedifferentieerde profielen. Het houdt rekening met uw verschillende en soms tegengestelde kanten. Deze kanten zijn nog min of meer actueel naargelang het denkwerk dat u zelf al verrichtte.

Kies één tot drie aanbevelingen die het meest op u van toepassing lijken. Stel dan een actieplan op waarmee u kunt oefenen hoe u die aanbevelingen kunt opvolgen.

Hilde kan de neiging hebben om:

- Gebrek aan gemoedelijkheid. Zij zou veel vaker moeten kunnen lachen
- Zo beheerst zijn dat ze er koel en kritisch van wordt
- Achterdochtig zijn
- Stelt te hoge eisen aan anderen en aan zichzelf
- Zich op crisissituaties baseren
- Moeilijk kunnen delegeren, want niemand is zo doeltreffend als zij
- Resultaatgericht zijn en daardoor het belang van personen, processen of details vergeten
- Op haar standpunt blijven en op richtlijnen wachten alvorens te handelen
- Haar tijd nemen alvorens verandering te aanvaarden
- Genoegen nemen met de dingen zoals ze zijn
- Moeite hebben met het opstellen van prioriteiten
- Zich tegen de druk verzetten om haar tempo op te drijven
- Een gedetailleerde uitleg willen alvorens over te gaan tot veranderingen om alles zeker te begrijpen
- Zich overmatig zorgen maken
- Anderen laten beslissen

Indicatoren

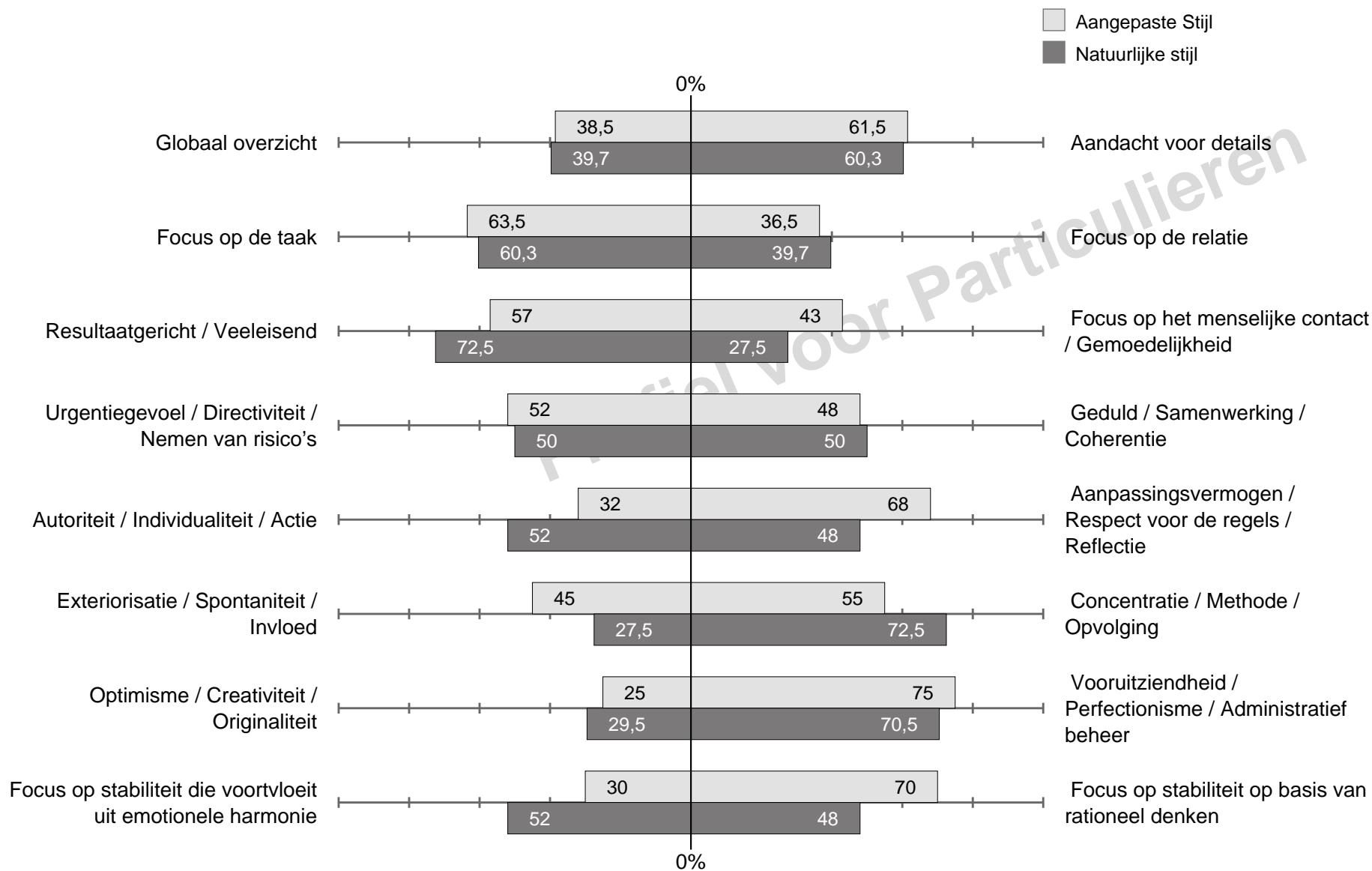
Hierna vindt u een samenvatting en geschematiseerd voorstel van dit functieprofiel aan de hand van 16 indicatoren, 2 per 2 tegenover elkaar voorgesteld. Ze meten niet de intensiteit van de Kleuren, zoals dat bij de grafieken het geval is, maar wel het onderlinge verband ertussen.

Deze indicatoren worden in de vorm van procentuele ratio's van 0 tot 100 weergegeven op twee graduele schaalverdelingen die overeenstemmen met de Natuurlijke Stijl en de Aangepaste Stijl. Ze worden als volgt onderverdeeld:

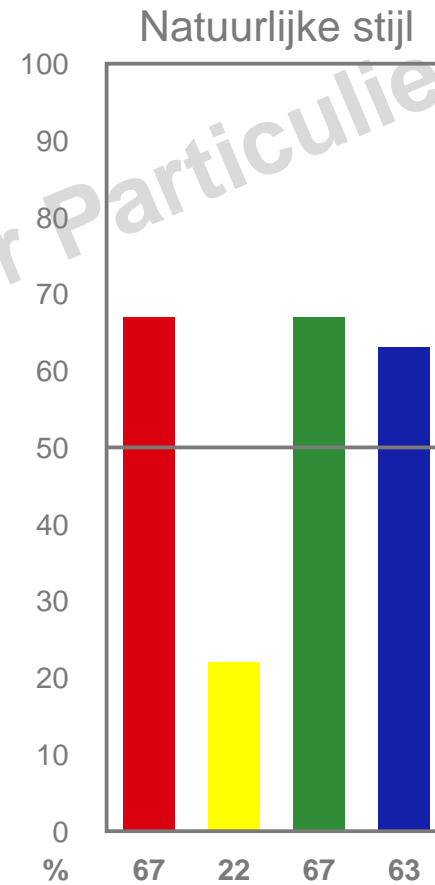
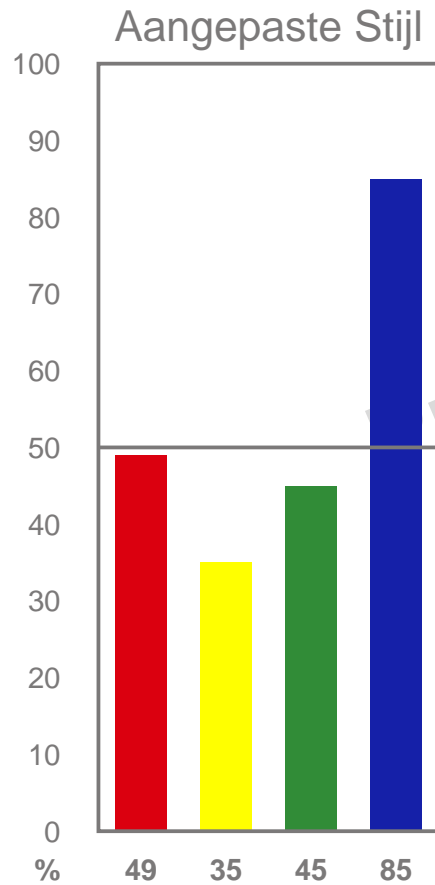
- Globaal overzicht
- Aandacht voor details
- Focus op de taak
- Focus op de relatie
- Resultaatgericht/Veeleisend
- Focus op menselijk contact/Gemoedelijkheid
- Urgentiegevoel/Directiviteit/Het nemen van risico's
- Geduld/Samenwerking/Coherentie
- Autoriteit/Individualiteit/Actie
- Aanpassingsvermogen/Respect voor regels/Reflectie
- Exteriorisatie/Spontaniteit/Invloed
- Concentratie/Methode/Opvolging
- Optimisme/Creativiteit/Originaliteit
- Vooruitziendheid/Perfectionisme/Administratief beheer
- Focus op stabiliteit die voortvloeit uit emotionele harmonie
- Focus op stabiliteit op basis van rationeel denken

Zo kunt u snel uw sterkten en verbeterpunten – die er het tegengestelde van zijn – visualiseren.

Ook hier zijn er geen goede of slechte indicatoren. Het gaat om een visuele voorstelling – uitgedrukt in cijfers – van de dynamiek die bestaat tussen elke van de twee polen voor uw Natuurlijke Stijl en uw Aangepaste Stijl.



Indicatoren



Profiel voor Particulieren

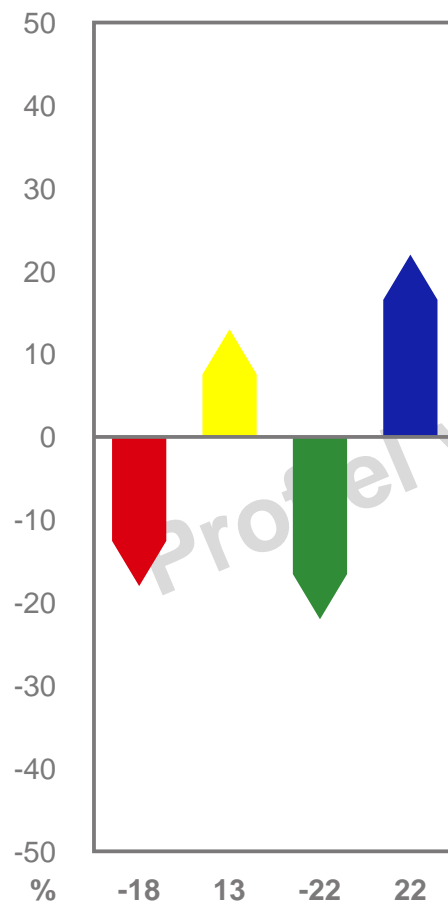
Uw grafieken

Vergelijking tussen uw Natuurlijke Stijl en uw Aangepaste Stijl

In dit deel kunt u de eventuele verschillen ontdekken, analyseren en begrijpen tussen uw Natuurlijke Stijl - wie u bent - en uw Aangepaste Stijl - wie u lijkt te zijn.

In dit deel kunt u kennismaken met de eventuele spanningsvelden bij deze afwijkingen en begrijpen of deze aanpassing eerder:

- een bewuste, eigen successtrategie is, omdat uw omgeving dit vereist,
- een iets minder bewuste overlevingstrategie is, omdat de omgeving u geen keuze laat. Dat kan een al dan niet diepe malaise onthullen.



Algemene betekenis van de kleuren die toenemen (in tegenstelling met de kleuren die afnemen)

Rood : veeleisender (met zichzelf en met anderen), resultaatgerichter, strijdlustiger, meer dirigistisch

Geel : expansiever, gezelliger, relationeler, spontaner

Groen : behulpzamer, methodischer, meer geconcentreerd, stabiel, standvastiger, genuanceerder en geduldiger

Blauw : meer gericht op regels en procedures, meer perfectionistisch, vooruitziend, geordend en bedachtzaam

Algemene betekenis van de kleuren die afnemen (in tegenstelling met de kleuren die toenemen)

Rood : inschikkelijker, luistervardiger, rustiger

Geel : scherper, feitelijker, logischer, eenzamer, meer gecontroleerd

Groen : bruisender, sneller, meer multi-tasking

Blauw : meer onverschrokken, meer vernieuwer, onafhankelijker

Uw Stijlen op het Arc En Ciel DISC Wiel

Iedereen is uniek. De Arc En Ciel DISC methode is gebaseerd op het onderzoek en de werken van William Moulton Marston Emotions of Normal People dat in 1928 gepubliceerd werd, op Carl Gustav Jungs Psychologische typen uit 1921 en op Types of men dat Eduard Spranger in 1928 publiceerde.

William Moulton Marston baseert zijn theorie op vier fundamentele gedragingen: Dominantie, Invloed, Stabiliteit en Conformiteit. Die gedragingen worden voorgesteld met behulp van vier kleuren: Rood, Geel, Groen en Blauw.

Carl Gustav Jung definieert twee houdingen (introversie en extraversie) en vier functies (denken, voelen, gewaarwording en intuïtie), die samen acht verschillende types vertegenwoordigen.

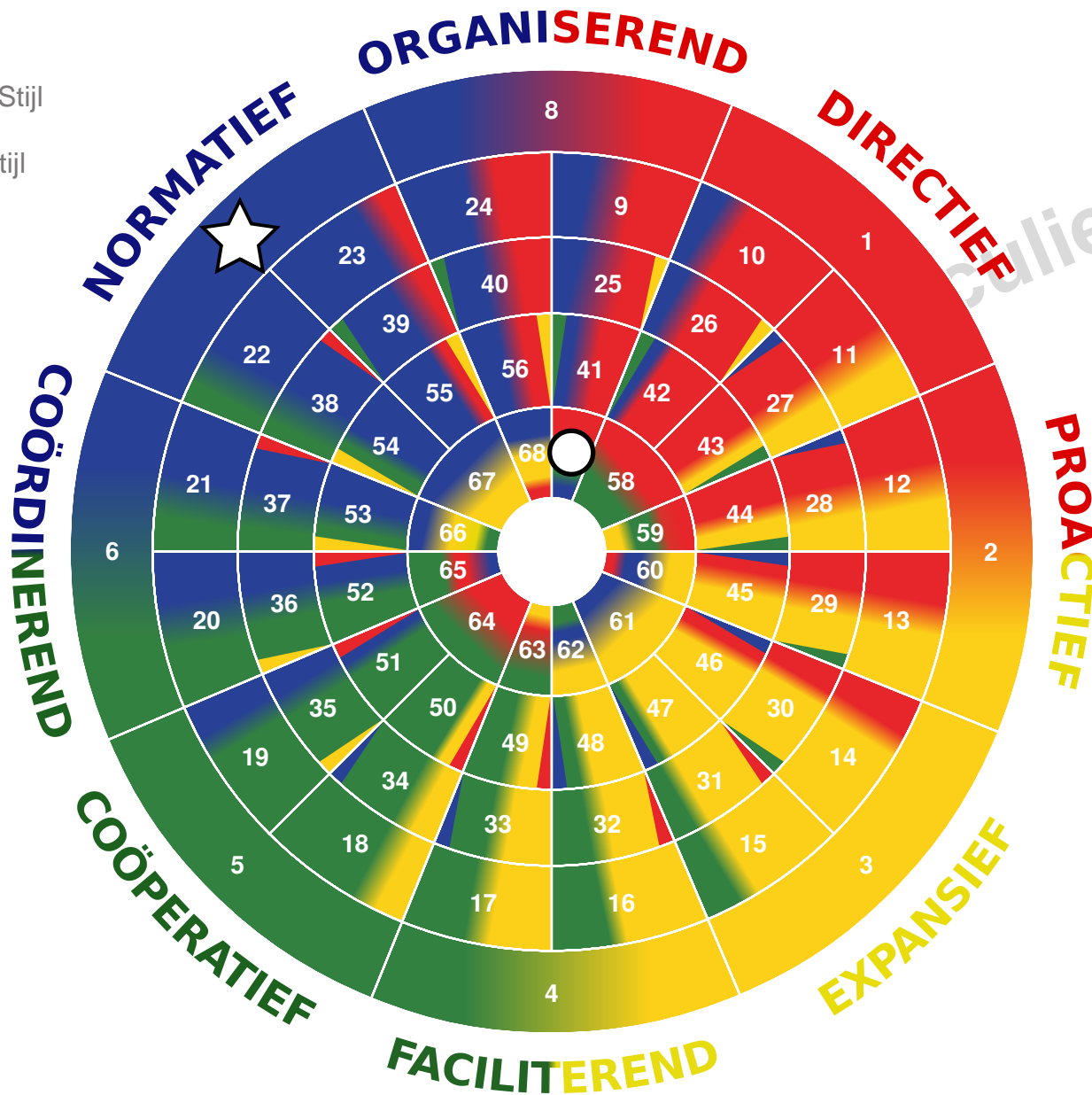
Het Arc En Ciel DISC Wiel is de visuele voorstelling van de 68 belangrijkste combinaties van deze vier kleuren naargelang hun intensiteitsverschillen. Deze combinaties worden volgens deze acht types gegroepeerd voor de natuurlijke en de aangepaste stijl. **Het Wiel houdt enkel rekening met intensiteiten boven de 50 % en is onlosmakelijk verbonden met de grafieken waarmee het complementair is.**

Uw Stijlen op het Arc En Ciel DISC Wiel:

Aangepaste Stijl : **Normatief** position 7

Natuurlijke Stijl : **Organiserend** position 57

- ☆ Uw Aangepaste Stijl
- Uw Natuurlijke Stijl



Uw Positionering op het Wiel

De waarden die de Kleuren nuanceren

De Waarden zijn niet makkelijk waarneembaar. Ze lichten ons in over onze onderliggende Motivaties. Ze liggen aan de basis van 'Waarom' we die actie en niet een andere ondernemen, en komen tot uitdrukking in het gedrag. De acties vertegenwoordigen het 'Hoe' van ons werkelijke handelen. Ze nuanceren de Kleuren die met dat gedrag geassocieerd worden. Ze geven u een ruimer en globaler beeld van uw Profiel.

Hieronder volgt een beschrijving van deze zes Waarden. De benamingen moeten in positieve zin opgevat worden. Klamp u niet vast aan hun gangbare definitie. Wat ze inhouden is belangrijk.

De **Cognitieve** Motivatie gaat over het onderzoek, het begrip en de schematisering van de objectieve waarheid op basis van intellectuele kennis.

De **Esthetische** Motivatie bevoorrecht het subjectieve en de gevoelens ten koste van de objectieve rationaliteit. Ze betreft het vermogen om uiterlijke en/of innerlijke schoonheid te ervaren, en is letterlijk tegengesteld aan de ongevoeligheid.

De **Materialistische** Motivatie is het zoeken van nut, rentabiliteit en return on investment.

De **Altruïstische** Motivatie gaat over onbaatzuchtigheid met als doel anderen te helpen

De **Individualistische** Motivatie wijst op de zoektocht naar macht en zelfcontrole.

De **Traditionalistische** Motivatie duidt elke persoon aan die getuigt van een sterk waardensysteem en principes met een universele visie. Ze plaatst het individu in een sedert ruime tijd beproefd waardesysteem.

De motivaties stemmen overeen met de grote Basiswaarden die door elke filosofie erkend worden: Waarheid, Schoonheid, Nut, Liefde, Kracht en Eenheid. Deze onderliggende Motivaties kunnen twee per twee tegenover elkaar gesteld en geanalyseerd worden: Cognitief – Esthetisch, Materialistisch – Altruïstisch, Individualistisch – Traditionalistisch. Op de volgende pagina vindt u deze zes Waarden – die **Eduard Spranger** ontwikkelde. Zij geven voor uzelf de Gemiddelde intensiteitsgraad weer voor elke waarde afzonderlijk, evenals de voorstelling van die drie maal twee Motivaties in de vorm van indicatoren.

Net zoals er geen goede en slechte Kleuren bestaan, zijn er geen goede en slechte Motivaties. Om anderen te helpen en de zin voor economische realiteit te bewaren, heeft u geld nodig. Om gevoelens te structureren is een rationeel tegengewicht noodzakelijk, evenals enig individualisme om zich ten dienste te stellen van principes en organisaties die het individu overstijgen. Elke Motivatie heeft zijn sterke en zwakke punten.

Een gemiddelde Cognitieve Motivatie :

- ☆ Verwerft graag kennis in domeinen die haar interesseren
- ☆ Houdt van lezen en informatie vergaren
- ☆ Moet kunnen bijleren en stelt vragen om zoveel mogelijk te kunnen begrijpen
- ☆ Respecteert de beproefde rationele theorieën
- ☆ Is nieuwsgierig voor vakgebieden waarin zij geïnteresseerd is

Een sterke Esthetische Motivatie :

- ☆ Heeft een sterke behoefte om zich op harmonieuze manier te ontplooiën
- ☆ Heeft bijzonder veel oog voor de innerlijke en uiterlijke schoonheid in al haar facetten
- ☆ Heeft een wezenlijke behoefte aan esthetisme in haar leven
- ☆ Heeft sterke voorgevoelens, is gevoelig en intuïtief
- ☆ Stelt alle vormen van artistieke en creatieve expressie enorm op prijs
- ☆ Herkent makkelijk het unieke karakter van personen, situaties en plaatsen

Een gemiddelde Materialistische Motivatie :

- ☆ Weet het nut en de return on investment naar waarde te schatten
- ☆ Weet haar middelen te gebruiken

- ☆ Heeft voeling met de economische realiteit

Een gemiddelde Altruïstische Motivatie :

- ☆ Is gevoelig voor anderen
- ☆ Heeft zin voor menselijkheid
- ☆ Voelt zich graag nuttig
- ☆ Draagt graag bij aan het welzijn van haar naasten

Een gemiddelde Individualistische Motivatie :

- ☆ Oefent leiderschap uit als dat nodig is
- ☆ Heeft nood aan een sociale status
- ☆ Stelt macht op prijs
- ☆ Stelt het op prijs om zich uniek en anders te voelen

Een lage Traditionalistische Motivatie :

- ☆ Hecht weinig belang aan traditionele referentiekaders
- ☆ Haar waardesysteem speelt geen grote rol in haar leven en kan veranderen
- ☆ Is tolerant en open tegenover de waardesystemen van anderen
- ☆ Is nogal flexibel en open ten opzichte van andere overtuigingen

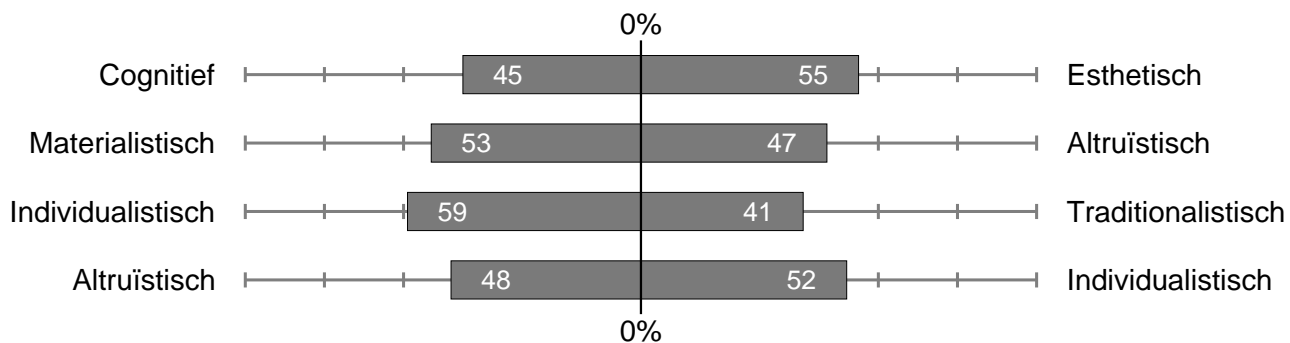
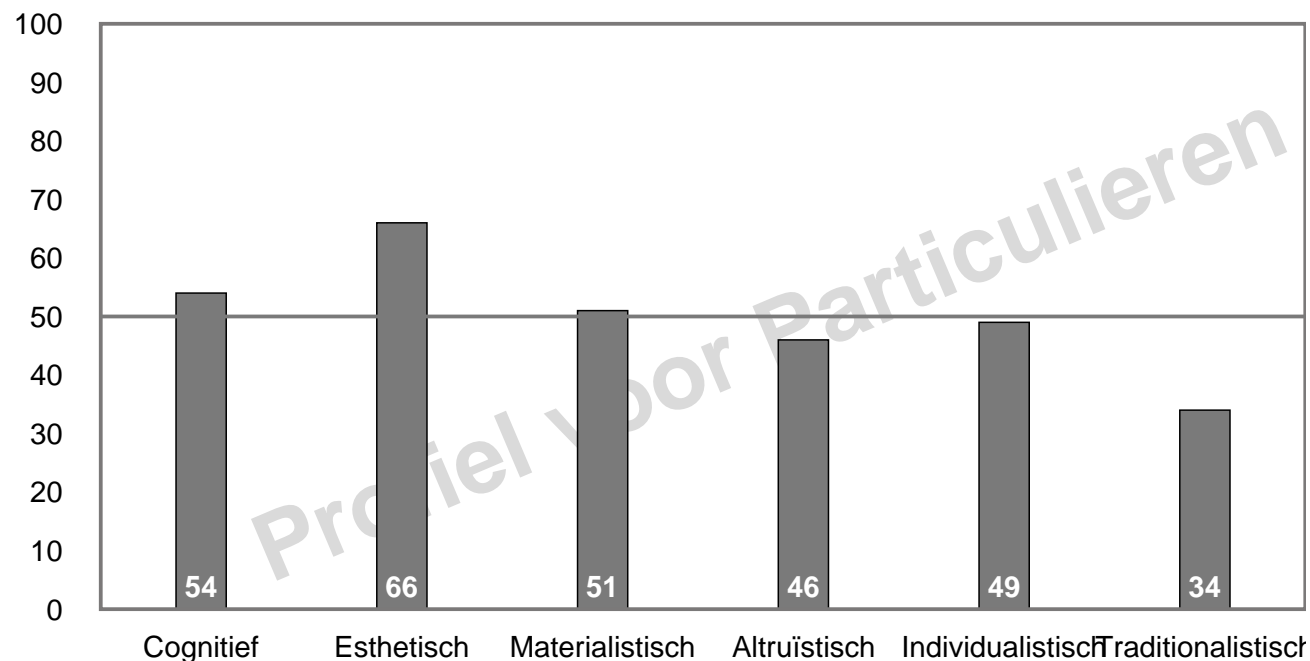
Profiel voor Particulieren

Uw algemene kenmerken

- ☆ Zoekt kennis die kan bijdragen aan de innerlijke harmonie
- ☆ Krijgt graag erkenning voor haar intellectuele kennis
- ☆ Kan een sterk subjectief gevoel hebben en tegelijkertijd toch een zekere praktische instelling
- ☆ Kan haar middelen creatief en intuïtief beheren
- ☆ Boekt op originele en vindingrijke wijze resultaten
- ☆ Helpt mensen in haar omgeving graag om zich te ontplooiën en om hun potentieel te ontwikkelen
- ☆ Creëert graag evenwicht in haar interactie met anderen
- ☆ Heeft nood aan creatieve zelfexpressie
- ☆ Leeft in harmonie met en aanvaardt de waardesystemen van anderen

Profiel voor Particulieren

Uw specifieke kenmerken



Uw Waarden