



Joannes PETERS

Vereenvoudigd Profiel

AEC DISC Vereenvoudigd Profiel

Inhoudstafel

Inleiding.....	3
Voorstelling van de kleuren.....	4
Synthese van uw grafieken.....	5
Talenten voor de onderneming.....	6
Uw Waarden in combinatie met de Kleuren.....	7
Uw algemene kenmerken.....	9
Beter met u communiceren.....	11
Te vermijden bij u.....	12
Uw verbeterpunten.....	13
Indicatoren.....	14
Uw grafieken.....	16
Vergelijking Natuurlijke en Aangepaste stijl.....	17
Uw Stijlen op het Arc En Ciel DISC Wiel.....	18
Uw Positionering op het Wiel.....	19
De waarden die de Kleuren nuanceren.....	20
Uw algemene kenmerken.....	21
Uw Waarden.....	24

Vereenvoudigd Profiel

Inhoudstafel

Inleiding

*Een volmaakt mens bezit:
De kracht en de moed om te veranderen wat hij kan veranderen
De sereniteit om te aanvaarden wat hij niet kan veranderen
De wijsheid om het verschil tussen de twee te maken*

Marcus Aurelius

Dit profiel biedt u de mogelijkheid om:

- ☆ Te veranderen wat u bij uzelf kunt veranderen om uw zwakke punten te verbeteren
- ★ Te aanvaarden wat u bij uzelf niet kunt veranderen en uw grenzen te respecteren
- ⊕ Dit onderscheid te leren maken en op die manier uw sterke en zwakke punten en uw grenzen met anderen en de omgeving beter te begrijpen.

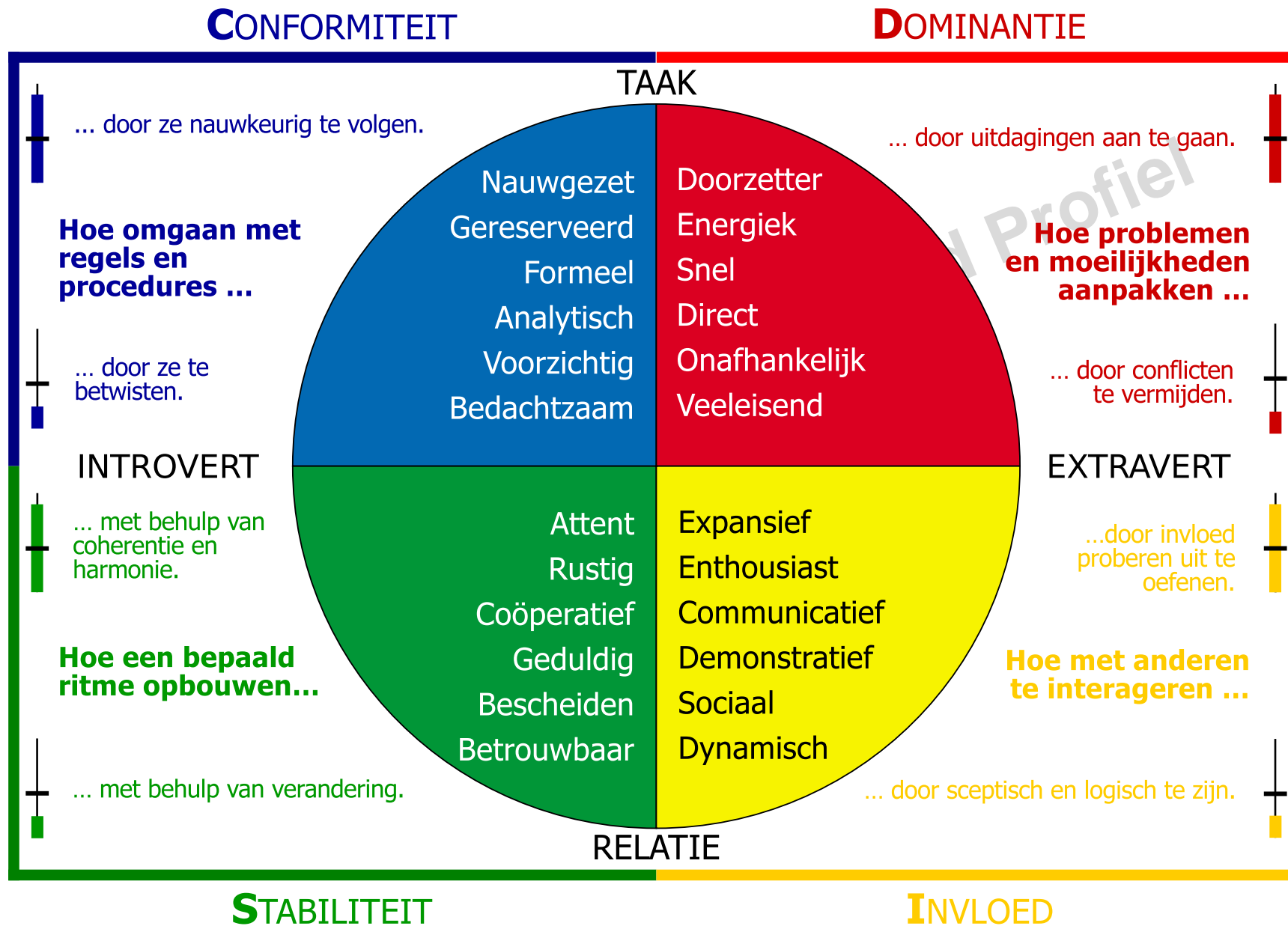
Dit profiel is vernieuwend en tegelijk geniet het een ruime erkenning. Het profiel is gebaseerd op de typologie van de menselijke persoonlijkheden van Carl JUNG, de DISC-theorie van William MARSTON en een onderzoek over gedragsanalyse gelinkt aan kleuren: De Kleuren@methode.

Dit profiel is uw persoonlijk profiel, naast duizenden andere gedifferentieerde profielen. Het houdt rekening met uw verschillende, soms tegengestelde kanten.

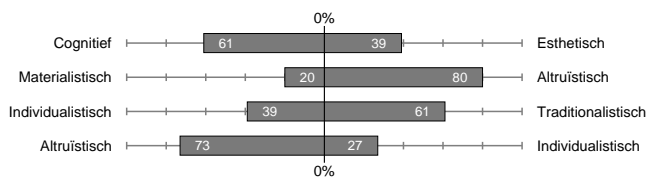
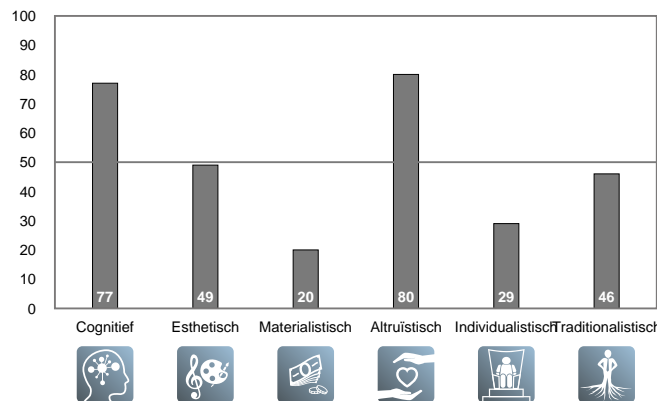
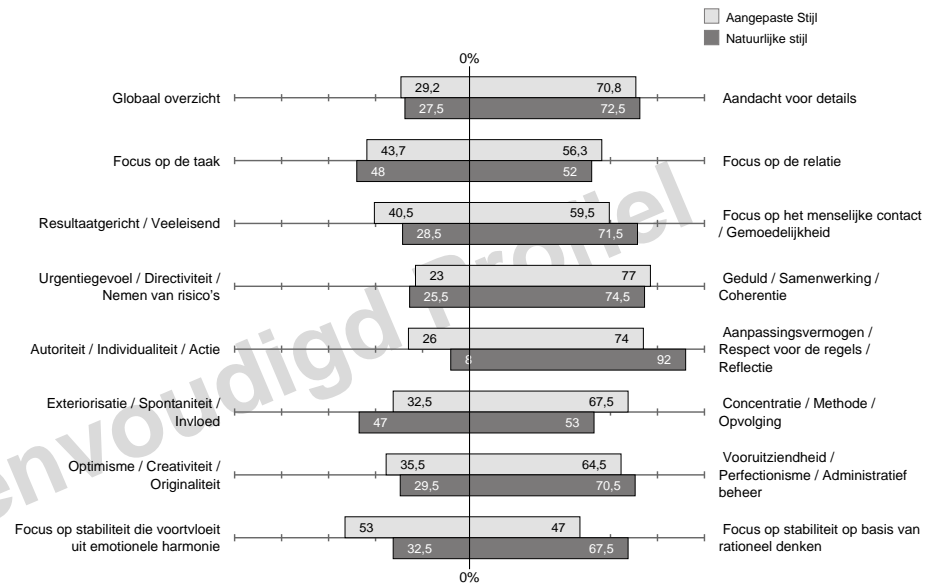
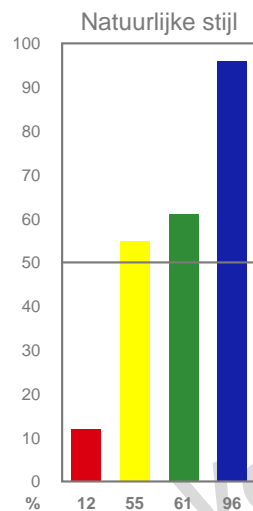
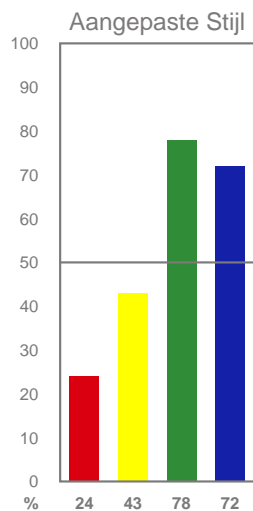
Als sommige zinnen of woorden u storen en tegelijk toch iets bij u oproepen, aarzel dan niet om ze in uw eigen woorden te herschrijven, zodat ze een betekenis krijgen voor u.

Houd geen rekening met de aspecten die u ongepast lijken.

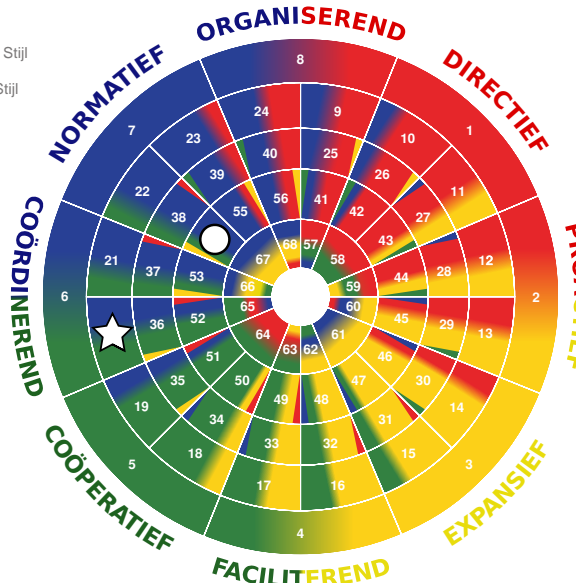
Ga toch eens na bij mensen die u goed kennen of deze elementen eventueel overeenstemmen met een deel van uzelf dat u misschien minder goed kent.



Voorstelling van de kleuren



☆ Uw Aangepaste Stijl
○ Uw Natuurlijke Stijl



Talenten voor de onderneming

In dit deel vindt u in dalende volgorde een omschrijving van de talenten waarmee u bijdraagt aan de onderneming.

Ga na of deze talenten goed worden ingezet of stel u de vraag hoe ze beter kunnen worden benut.

- ☆ Is gekwalificeerd en bevoegd in haar vakgebied
- ☆ Definieert, verheldert, verkrijgt informatie, bekritiseert en experimenteert
- ☆ Is heel analytisch en bedachtzaam
- ☆ Heeft een scherp oog voor detail
- ☆ Is erg bezorgd over de kwaliteit van haar werk
- ☆ Is vredelievend en flexibel
- ☆ Is erg tolerant
- ☆ Respecteert gezag
- ☆ Stelt zich coöperatief op binnen een team
- ☆ Is betrouwbaar
- ☆ Is standvastig, geduldig en volhardend
- ☆ Heeft respect voor anderen
- ☆ Is een teamspeler
- ☆ Houdt van menselijk contact
- ☆ Is origineel
- ☆ Geniet van het leven en is spontaan

Uw Waarden in combinatie met de Kleuren

Dit deel combineert en synthetiseert, als aanvulling van het deel "De Waarden die de Kleuren nuanceren" dat aan het einde van dit Profiel gedetailleerd wordt, de diepe en specifieke motivaties die uw door de Waarden vertegenwoordigde handelingen aandrijven, en de waarneembare, door Kleuren vertegenwoordigde gedragspatronen, die aangeven hoe wij handelen.

Dit deel beschrijft de samenhang en de tegenstellingen die tussen deze beide elementen bestaan door deze te versterken of door deze te nuanceren.

Daarmee kan een breder en completer inzicht in uw Profiel worden verkregen.

Dit verband dient te worden verfijnd volgens de scores van uw Kleuren en uw Waarden.

Een vreedzame component (Rood minder dan 50) van uw gedragspatroon :

- ☆ Manifesteert op zachtmoedige wijze uw intellectuele discipline
- ☆ Consolideert uw altruïsme
- ☆ Versterkt uw gematigde behoefte aan zelfbevestiging
- ☆ Intensiveert uw tolerantie voor de waardesystemen van anderen

Een extroverte en vriendelijke component (Geel meer dan 50) van uw gedragspatroon :

- ☆ Wordt getemperd door uw behoefte om te begrijpen en aan intellectuele kennis, die inhoud geven aan de onbeteugelde originaliteit
- ☆ Wordt genuanceerd, als een aspect dat egocentrisch kan lijken, door uw respect voor anderen
- ☆ Stelt het wegcijferen van de ego, die erdoor wordt genuanceerd, in dienst van anderen
- ☆ Ondersteunt uw acceptatie van anderen in hun verschillen

Een bemiddelende en harmonieuze component (Groen meer dan 50) van uw gedragspatroon :

- ☆ Manifesteert uw objectief zoeken naar feiten, in een nastreven van eendracht
- ☆ Versterkt uw belangstelling en uw oor voor anderen
- ☆ Ondersteunt uw gematigde behoefte aan zelfbevestiging
- ☆ Wordt verbonden met uw zoeken naar eendracht en samenhang

Uw Waarden in combinatie met de Kleuren

Dit deel combineert en synthetiseert, als aanvulling van het deel "De Waarden die de Kleuren nuanceren" dat aan het einde van dit Profiel gedetailleerd wordt, de diepe en specifieke motivaties die uw door de Waarden vertegenwoordigde handelingen aandrijven, en de waarneembare, door Kleuren vertegenwoordigde gedragspatronen, die aangeven hoe wij handelen.

Dit deel beschrijft de samenhang en de tegenstellingen die tussen deze beide elementen bestaan door deze te versterken of door deze te nuanceren.

Daarmee kan een breder en completer inzicht in uw Profiel worden verkregen.

Dit verband dient te worden verfijnd volgens de scores van uw Kleuren en uw Waarden.

Een op normen gebaseerde component, die regels en procedures respecteert (Blauw meer dan 50), van uw gedragspatroon :

- ☆ Bekrachtigt uw behoefte aan structurele kennis
- ☆ Is geassocieerd met uw affectieve wens om anderen te helpen binnen een rationele en formele structuur
- ☆ Versterkt uw behoefte om afstand te nemen van uzelf, in conformiteit met de desbetreffende regels
- ☆ Manifesteert, paradoxaal en in een op feiten gebaseerde orde, uw ontvankelijkheid t.a.v. andere waardesystemen dan die van u

Vereenvoudigd Profiel

Algemene kenmerken van uw Natuurlijke Stijl

Hierna volgen eerst de algemene kenmerken die verwijzen naar uw positie - een van de 68 posities van het Arc En Ciel DISC Wiel - die u aan het einde van uw profiel terugvindt.

Die kenmerken worden daarna verfijnd in functie van uw antwoorden op de vragenlijst waaruit uw persoonlijk Profiel resulteert. Op die manier onderscheidt uw persoonlijk Profiel zich van duizenden gedifferentieerde profielen.

U bent eerder van het 'NORMATIEVE' type op het Arc En Ciel DISC Wiel dat u terugvindt aan het einde van uw Profiel. Uw dominante kleur is Blauw. Uw bijkomende kleur is Groen. Uw derde kleur is Geel. Deze kleurintensiteiten moeten worden genuanceerd in functie van de vierde kleur: Rood.

Wat meteen opvalt, is uw strengheid, uw vermogen om afstand te nemen, uw ernst, uw respect voor regels, uw precisie tot in de kleinste details en uw heldere analyse. U benadert mensen en situaties diplomatisch, rationeel en geordend, en u heeft daar tijd voor nodig. U kunt ook gevoelig zijn ten aanzien van mensen, maar het is niet uw voornaamste eigenschap. U kunt blijk geven van gemoedelijkheid, want u heeft ook een contactvaardige kant.

U steunt op uw respect voor regels, procedures en wetten om uw creativiteit krachtig en objectief uit te drukken. U voelt zich comfortabeler bij de analyse van processen dan bij het verkrijgen van de resultaten. U heeft het vermogen om op objectieve wijze afstand te nemen, een eigenschap die zeer waardevol is in tijden van crisis. Uw voorzichtig optimisme wordt dan naar waarde geschat.

Een van uw grote kwaliteiten is uw vermogen om voorzichtig en bedachtzaam berekende risico's te nemen. U neemt slechts definitieve beslissingen nadat u alle nodige informatie verzameld heeft. Soms loopt u zelfs het risico om verstrikt te raken in het verzamelen van gegevens. U bent veeleisend op het vlak van de kwaliteit. U kunt daardoor perfectionistisch en kritisch overkomen, ook al kunt u eveneens zorg besteden aan mensen.

U houdt van een stabiele, duidelijk gedefinieerde en gestructureerde omgeving met nauwkeurige richtlijnen. U houdt niet erg van plotse veranderingen in uw activiteitsdomein en over het algemeen ook niet van alles wat niet op voorhand voorzien en gepland is. Uw gedisciplineerde, conventionele kant en uw oog voor detail kunnen ervoor zorgen dat u chaos en vernieuwing, conflicten en bruske veranderingen schuwt. U streeft immers naar orde en u wantrouwt alles wat die orde kan bedreigen. U bent echter een duiveltje in een doosje dat soms tevoorschijn komt.

Die orde bestaat uit feitelijke logica, cijfers, regels, maar moet volgens u aangevuld worden met een zekere gevoelsmatige harmonie. U waakt in zekere mate over de wetten waarop u steunt om te innoveren. U bent iemand die anderen vleugels geeft en steunt daarbij op de wetten van de zwaartekracht. Uw creativiteit helpt u hierbij.

U uit zich niet makkelijk. Aanpassingsvermogen, geduld, voorzichtigheid en diepgaande analyse

Algemene kenmerken van uw Natuurlijke Stijl

Hierna volgen eerst de algemene kenmerken die verwijzen naar uw positie - een van de 68 posities van het Arc En Ciel DISC Wiel - die u aan het einde van uw profiel terugvindt.

Die kenmerken worden daarna verfijnd in functie van uw antwoorden op de vragenlijst waaruit uw persoonlijk Profiel resulteert. Op die manier onderscheidt uw persoonlijk Profiel zich van duizenden gedifferentieerde profielen.

kenmerken uw terughoudendheid. U houdt niet van wat u irrationeel of ongeorganiseerd lijkt, in eerste instantie de menselijke emoties en dan vooral als ze ongeremd zijn. Uw strengheid leidt ertoe dat u zich niet laat meeslepen door die emotionaliteit in die mate dat u zich vaak opwerpt als rechter ten aanzien van uzelf en anderen. Die grote kracht kan ook een van uw zwakke punten zijn.

Uw focus op perfectie en uw verlangen om rationeel en nauwkeurig alle mogelijke alternatieven af te tasten alvorens de 'juiste' beslissing te nemen, kunnen ertoe leiden dat u zich ongemakkelijk voelt in menselijke relaties. De complexiteit van zulke relaties brengt u in de war omdat ze geen vast patroon vertonen om ze te ontcijferen. Uw gebrek aan contactvaardigheid en vlotheid kan dan als onbuigzaam conservatisme ervaren worden, want u kunt kritisch zijn ten aanzien van wat u beschouwt als emotionele uitpattingen. U heeft de neiging om zich ertegen te beschermen door middel van een overdreven rationaliteit als uw duiveltje in zijn doosje blijft.

Een mogelijk verbeterpunt is misschien om nog meer open te staan voor de menselijke gevoeligheid die men niet kan kwantificeren of uitdrukken in vergelijkingen. U beseft het wel, maar u kunt er moeite mee hebben om dit toe te passen.

U loopt het risico om onvoldoende rekening te houden met de anderen. U gebruikt regels en procedures om uzelf tegen anderen te beschermen, waardoor u kunt overkomen als een technocraat.

Wat anderen moeten doen om beter met u te communiceren

In dit deel vindt u in dalende volgorde welke aspecten noodzakelijk zijn om beter met u te communiceren.

We raden u aan om deze aspecten voor te leggen aan de personen met wie u contact heeft en met wie u moeilijk kan communiceren.

Uw gesprekspartner moet:

- Zijn dossier op voorhand voorbereiden tot in de kleinste details
- U cijfermatige en rationele gegevens bezorgen
- Zich fysiek op afstand houden van u
- De geldende regels en procedures respecteren
- Mild en zacht voor de dag komen
- Alle tijd nemen
- U ruimte geven om u uit te drukken op uw eigen tempo
- Kan naar u luisteren
- U respecteren
- Uw gevoelens ondersteunen door persoonlijke belangstelling te tonen
- De tijd nemen om van het leven te genieten
- Meer spontaan zijn dan protocollair
- Naar u luisteren als u praat over uzelf

Wat anderen moeten vermijden om beter met u te communiceren

In dit deel vindt u in dalende volgorde welke aspecten moeten worden vermeden om beter met u te communiceren.

We raden u aan om deze aspecten te tonen aan de personen met wie u contact heeft en met wie u moeilijk kan communiceren.

Uw gesprekspartner moet het volgende vermijden:

- Ongeorganiseerd en verward zijn
- Twijfelachtige getuigenissen aanhalen
- Zichzelf tegenspreken
- Informeel, persoonlijk of te veel op zijn gemak zijn
- Impulsief zijn
- U met uw onbeschoftheid confronteren
- Te veel eisen of onrealistische deadlines en resultaten opleggen
- Druk uitoefenen door zich te beroepen op de tijd
- U verplichten om snel te antwoorden en dit op de ongezouten manier waarop hij de dingen ziet
- U niet de tijd geven om na te denken
- Beloften maken die hij niet kan nakomen
- Gereserveerd zijn
- Vergeten om u te waarderen
- Zich te veel druk maken over formaliteiten

Uw verbeterpunten

Hieronder vindt u in dalende volgorde enkele verbeterpunten met betrekking tot uw Natuurlijke Stijl.

Ook hier onderscheidt uw persoonlijke profiel zich van duizenden andere gedifferentieerde profielen. Het houdt rekening met uw verschillende en soms tegengestelde kanten. Deze kanten zijn nog min of meer actueel naargelang het denkwerk dat u zelf al verrichtte.

Kies één tot drie aanbevelingen die het meest op u van toepassing lijken. Stel dan een actieplan op waarmee u kunt oefenen hoe u die aanbevelingen kunt opvolgen.

Joannes kan de neiging hebben om:

- Bekritiseert elke aanpak die zij niet als zuiver logisch of feitelijk beschouwt
- slaaf zijn van procedures en werkmethoden
- een koude en afstandelijke indruk geven ten overstaan van de emotionaliteit van haar gesprekspartners
- wantrouwig en pessimistisch zijn ten overstaan van alle nieuwe projecten
- Aarzelen om in actie te komen zonder voorafgaand model
- Moeite hebben om te beslissen omdat zij absoluut de goede beslissing wenst te nemen
- Zich systematisch terugtrekken in geval van conflicten
- Verantwoordelijkheden vermijden
- Toegeven om controverse te vermijden
- Houdt teveel vast aan oude gewoontes
- Toegeven om controverse uit de weg te gaan
- Niet zonder richtlijnen handelen
- Te optimistisch zijn over de eventuele resultaten van haar projecten
- Te gemakkelijk iemand vertrouwen
- De details niet altijd verzorgen

Indicatoren

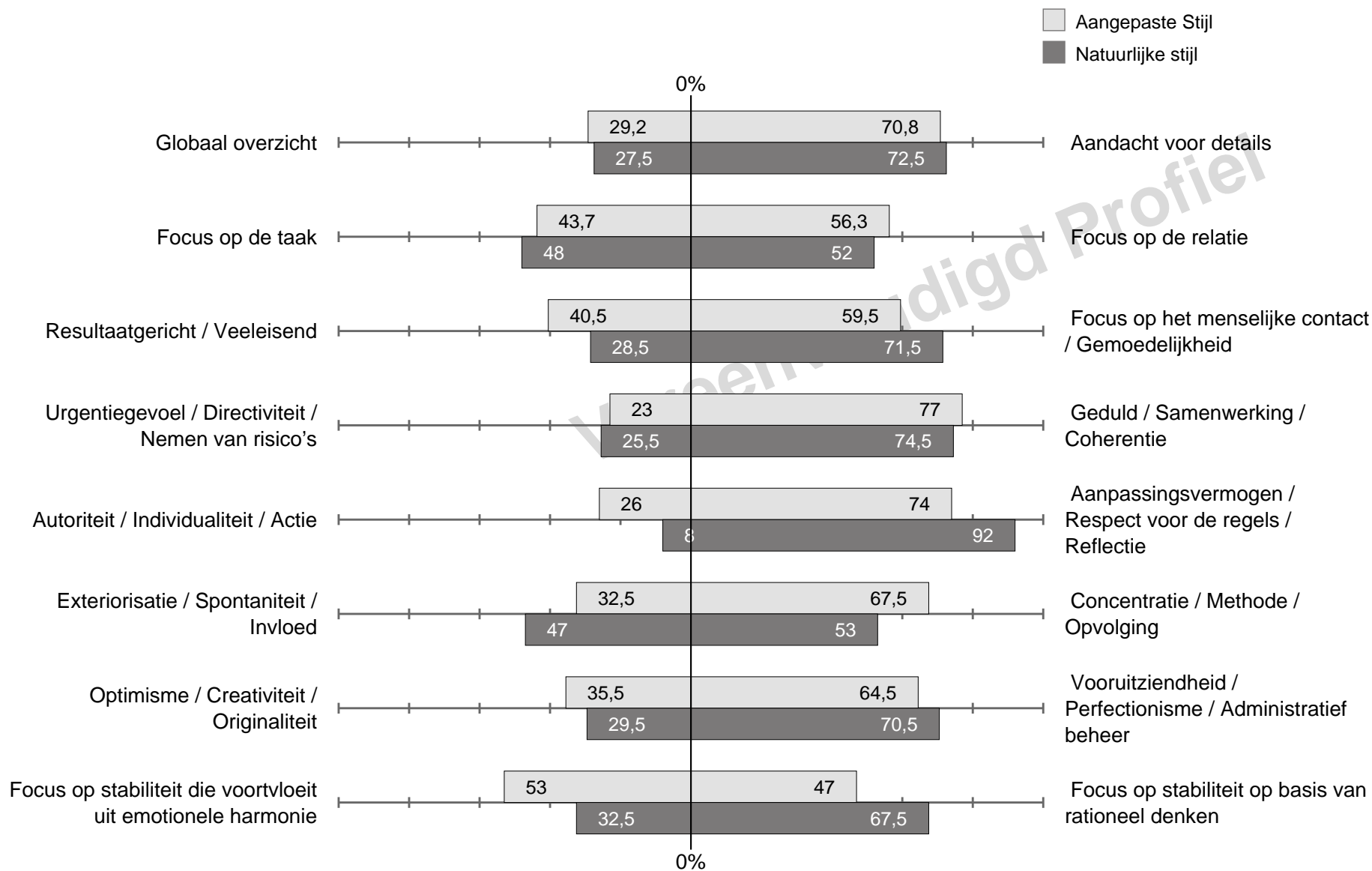
Hierna vindt u een samenvatting en geschematiseerd voorstel van dit functieprofiel aan de hand van 16 indicatoren, 2 per 2 tegenover elkaar voorgesteld. Ze meten niet de intensiteit van de Kleuren, zoals dat bij de grafieken het geval is, maar wel het onderlinge verband ertussen.

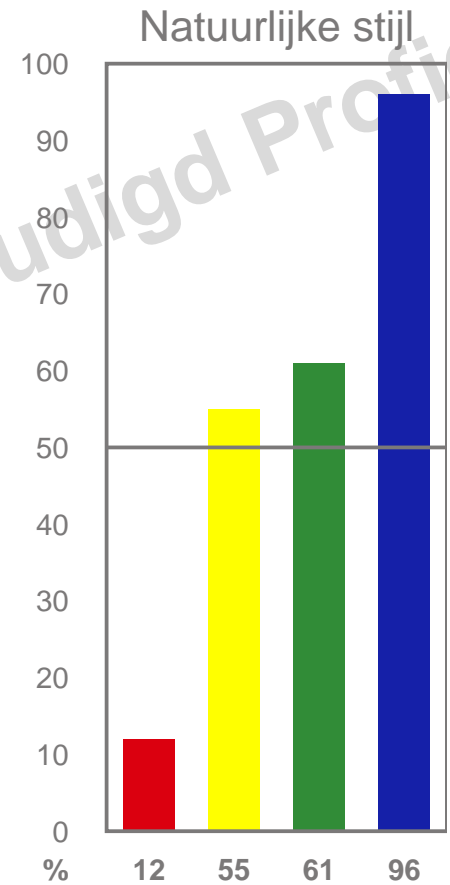
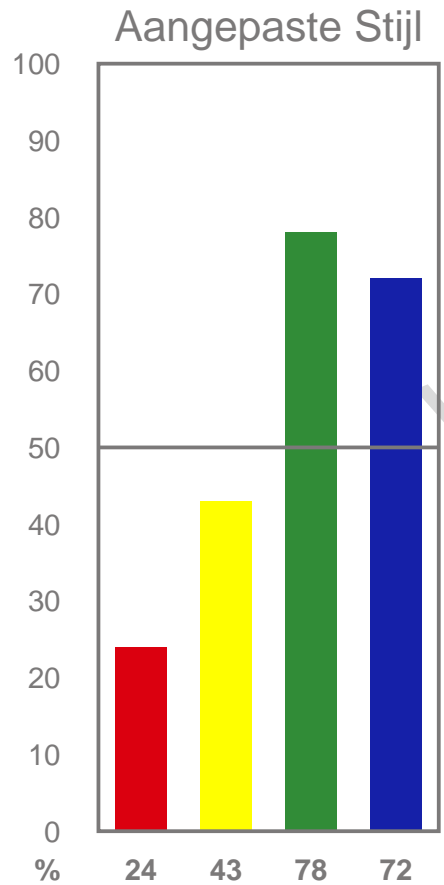
Deze indicatoren worden in de vorm van procentuele ratio's van 0 tot 100 weergegeven op twee graduele schaalverdelingen die overeenstemmen met de Natuurlijke Stijl en de Aangepaste Stijl. Ze worden als volgt onderverdeeld:

- Globaal overzicht
- Aandacht voor details
- Focus op de taak
- Focus op de relatie
- Resultaatgericht/Veeleisend
- Focus op menselijk contact/Gemoedelijkheid
- Urgentiegevoel/Directiviteit/Het nemen van risico's
- Geduld/Samenwerking/Coherentie
- Autoriteit/Individualiteit/Actie
- Aanpassingsvermogen/Respect voor regels/Reflectie
- Exteriorisatie/Spontaniteit/Invloed
- Concentratie/Methode/Opvolging
- Optimisme/Creativiteit/Originaliteit
- Vooruitziendheid/Perfectionisme/Administratief beheer
- Focus op stabiliteit die voortvloeit uit emotionele harmonie
- Focus op stabiliteit op basis van rationeel denken

Zo kunt u snel uw sterkten en verbeterpunten – die er het tegengestelde van zijn – visualiseren.

Ook hier zijn er geen goede of slechte indicatoren. Het gaat om een visuele voorstelling – uitgedrukt in cijfers – van de dynamiek die bestaat tussen elke van de twee polen voor uw Natuurlijke Stijl en uw Aangepaste Stijl.





Vereenvoudigd Profiel

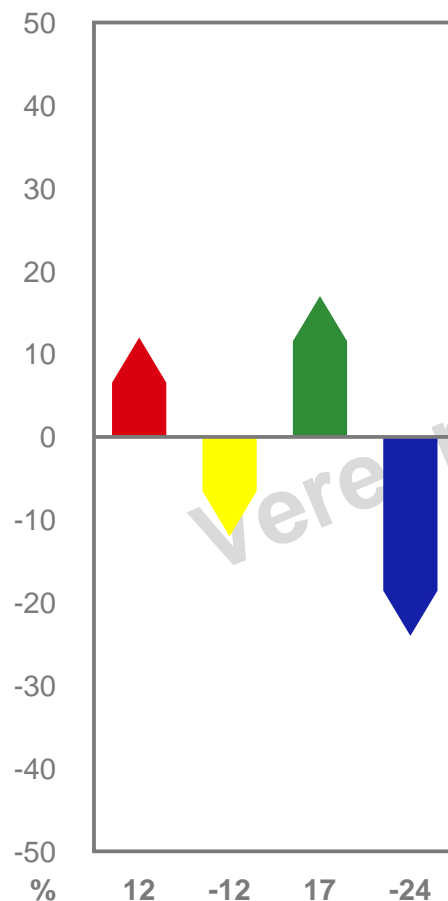
Uw grafieken

Vergelijking tussen uw Natuurlijke Stijl en uw Aangepaste Stijl

In dit deel kunt u de eventuele verschillen ontdekken, analyseren en begrijpen tussen uw Natuurlijke Stijl - wie u bent - en uw Aangepaste Stijl - wie u lijkt te zijn.

In dit deel kunt u kennismaken met de eventuele spanningsvelden bij deze afwijkingen en begrijpen of deze aanpassing eerder:

- een bewuste, eigen successtrategie is, omdat uw omgeving dit vereist,
- een iets minder bewuste overlevingstrategie is, omdat de omgeving u geen keuze laat. Dat kan een al dan niet diepe malaise onthullen.



Algemene betekenis van de kleuren die toenemen (in tegenstelling met de kleuren die afnemen)

Rood : veeleisender (met zichzelf en met anderen), resultaatgerichter, strijdlustiger, meer dirigistisch

Geel : expansiever, gezelliger, relationeler, spontaner

Groen : behulpzamer, methodischer, meer geconcentreerd, stabiel, standvastiger, genuanceerder en geduldiger

Blauw : meer gericht op regels en procedures, meer perfectionistisch, vooruitziend, geordend en bedachtzaam

Algemene betekenis van de kleuren die afnemen (in tegenstelling met de kleuren die toenemen)

Rood : inschikkelijker, luistervardiger, rustiger

Geel : scherper, feitelijker, logischer, eenzamer, meer gecontroleerd

Groen : bruisender, sneller, meer multi-tasking

Blauw : meer onverschrokken, meer vernieuwer, onafhankelijker

Uw Stijlen op het Arc En Ciel DISC Wiel

Iedereen is uniek. De Arc En Ciel DISC methode is gebaseerd op het onderzoek en de werken van William Moulton Marston Emotions of Normal People dat in 1928 gepubliceerd werd, op Carl Gustav Jungs Psychologische typen uit 1921 en op Types of men dat Eduard Spranger in 1928 publiceerde.

William Moulton Marston baseert zijn theorie op vier fundamentele gedragingen: Dominantie, Invloed, Stabiliteit en Conformiteit. Die gedragingen worden voorgesteld met behulp van vier kleuren: Rood, Geel, Groen en Blauw.

Carl Gustav Jung definieert twee houdingen (introversie en extraversie) en vier functies (denken, voelen, gewaarwording en intuïtie), die samen acht verschillende types vertegenwoordigen.

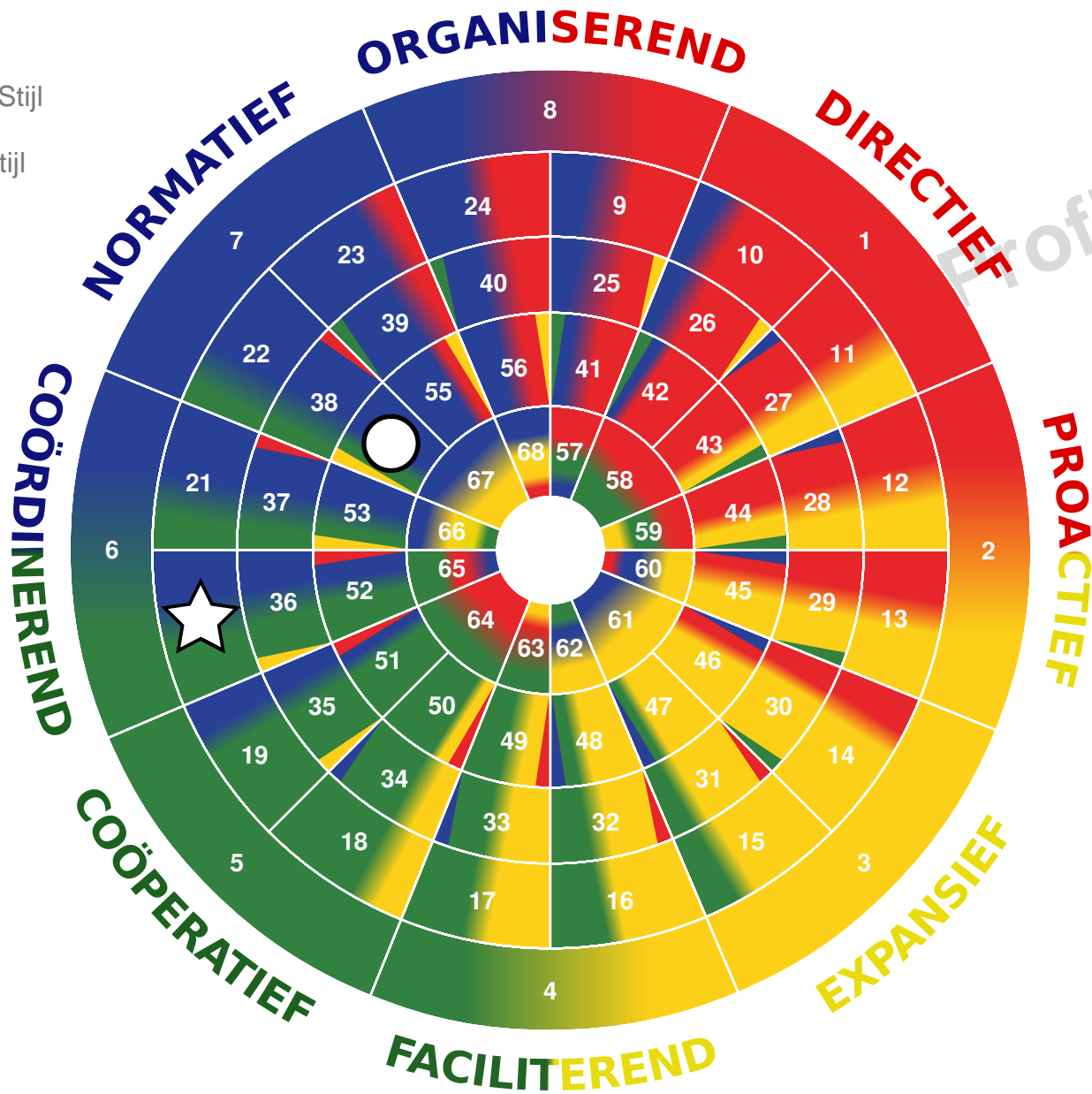
Het Arc En Ciel DISC Wiel is de visuele voorstelling van de 68 belangrijkste combinaties van deze vier kleuren naargelang hun intensiteitsverschillen. Deze combinaties worden volgens deze acht types gegroepeerd voor de natuurlijke en de aangepaste stijl. **Het Wiel houdt enkel rekening met intensiteiten boven de 50 % en is onlosmakelijk verbonden met de grafieken waarmee het complementair is.**

Uw **Stijlen** op het Arc En Ciel DISC Wiel:

Aangepaste Stijl : **Coördinerend** position 20

Natuurlijke Stijl : **Normatief** position 54

- ☆ Uw Aangepaste Stijl
- Uw Natuurlijke Stijl



Profiel

Uw Positionering op het Wiel

De waarden die de Kleuren nuanceren

De Waarden zijn niet makkelijk waarneembaar. Ze lichten ons in over onze onderliggende Motivaties. Ze liggen aan de basis van 'Waarom' we die actie en niet een andere ondernemen, en komen tot uitdrukking in het gedrag. De acties vertegenwoordigen het 'Hoe' van ons werkelijke handelen. Ze nuanceren de Kleuren die met dat gedrag geassocieerd worden. Ze geven u een ruimer en globaler beeld van uw Profiel.

Hieronder volgt een beschrijving van deze zes Waarden. De benamingen moeten in positieve zin opgevat worden. Klamp u niet vast aan hun gangbare definitie. Wat ze inhouden is belangrijk.

De **Cognitieve** Motivatie gaat over het onderzoek, het begrip en de schematisering van de objectieve waarheid op basis van intellectuele kennis.

De **Esthetische** Motivatie bevoorrecht het subjectieve en de gevoelens ten koste van de objectieve rationaliteit. Ze betreft het vermogen om uiterlijke en/of innerlijke schoonheid te ervaren, en is letterlijk tegengesteld aan de ongevoeligheid.

De **Materialistische** Motivatie is het zoeken van nut, rentabiliteit en return on investment.

De **Altruïstische** Motivatie gaat over onbaatzuchtigheid met als doel anderen te helpen

De **Individualistische** Motivatie wijst op de zoektocht naar macht en zelfcontrole.

De **Traditionalistische** Motivatie duidt elke persoon aan die getuigt van een sterk waardensysteem en principes met een universele visie. Ze plaatst het individu in een sedert ruime tijd beproefd waardesysteem.

De motivaties stemmen overeen met de grote Basiswaarden die door elke filosofie erkend worden: Waarheid, Schoonheid, Nut, Liefde, Kracht en Eenheid. Deze onderliggende Motivaties kunnen twee per twee tegenover elkaar gesteld en geanalyseerd worden: Cognitief – Esthetisch, Materialistisch – Altruïstisch, Individualistisch – Traditionalistisch. Op de volgende pagina vindt u deze zes Waarden – die **Eduard Spranger** ontwikkelde. Zij geven voor uzelf de Gemiddelde intensiteitsgraad weer voor elke waarde afzonderlijk, evenals de voorstelling van die drie maal twee Motivaties in de vorm van indicatoren.

Net zoals er geen goede en slechte Kleuren bestaan, zijn er geen goede en slechte Motivaties. Om anderen te helpen en de zin voor economische realiteit te bewaren, heeft u geld nodig. Om gevoelens te structureren is een rationeel tegengewicht noodzakelijk, evenals enig individualisme om zich ten dienste te stellen van principes en organisaties die het individu overstijgen. Elke Motivatie heeft zijn sterke en zwakke punten.

Een sterke Cognitieve Motivatie :

- ☆ Stelt erg op prijs als de waarheid kan worden bewezen, gevalideerd en gesystematiseerd
- ☆ Wil enorm graag bijleren en intellectuele kennis verwerven
- ☆ Toont veel respect voor rationele theorieën
- ☆ Streeft naar expertise in haar studies en op professioneel en/of persoonlijk vlak
- ☆ Stelt veel vragen om zo goed mogelijk te kunnen begrijpen
- ☆ Verwerft graag algemene kennis door lectuur en opleidingen

Een gemiddelde Esthetische Motivatie :

- ☆ Stelt de schoonheid en de harmonie in haar persoonlijke en professionele omgeving op prijs
- ☆ Stelt zelfontplooiing op prijs
- ☆ Kan intuïtief, creatief, gevoelig en diepgaand zijn
- ☆ Stelt artistieke expressie en creativiteit op prijs

Een lage Materialistische Motivatie :

- ☆ Heeft eerder de neiging om zich los te maken van materiële en economische belangen
- ☆ Het financiële aspect kan voor haar een bron van conflicten of stress zijn

Een sterke Altruïstische Motivatie :

Vereenvoudigd Profiel

Uw algemene kenmerken

- ☆ Wil zich inzetten om anderen te helpen en van dienst te zijn
- ☆ Voelt sterk de behoefte om zich nuttig te voelen ten opzichte van anderen
- ☆ Houdt ervan zelf vrijgevig te zijn en zich belangeloos in te zetten
- ☆ Heeft een sterk gevoel voor humanisme en sociale rechtvaardigheid
- ☆ Wil het potentieel bij anderen ontwikkelen
- ☆ Stelt het sterk op prijs om aan het welzijn van anderen bij te dragen
- ☆ Is zeer vrijgevig en behulpzaam
- ☆ Verlangt naar vrede en liefde voor de mensheid

Een lage Individualistische Motivatie :

- ☆ Staat los van de goedkeuring door anderen
- ☆ Kan zich op de achtergrond houden
- ☆ Kan een uitstekende teamspeler zijn
- ☆ Is eerder nederig en bescheiden
- ☆ Laat makkelijk de macht en erkenning aan anderen over
- ☆ Kan de neiging hebben om zichzelf weg te cijferen
- ☆ Is niet zozeer op zoek naar macht

Vereenvoudigd Profiel

Uw algemene kenmerken

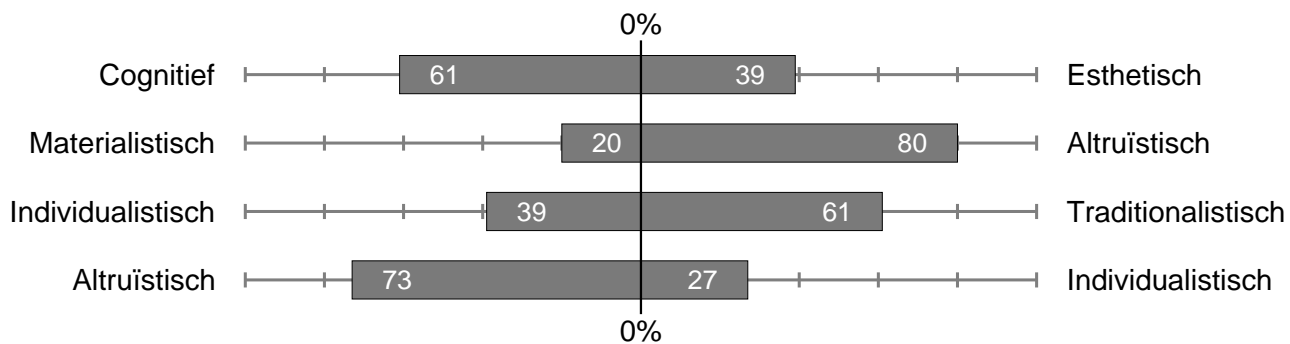
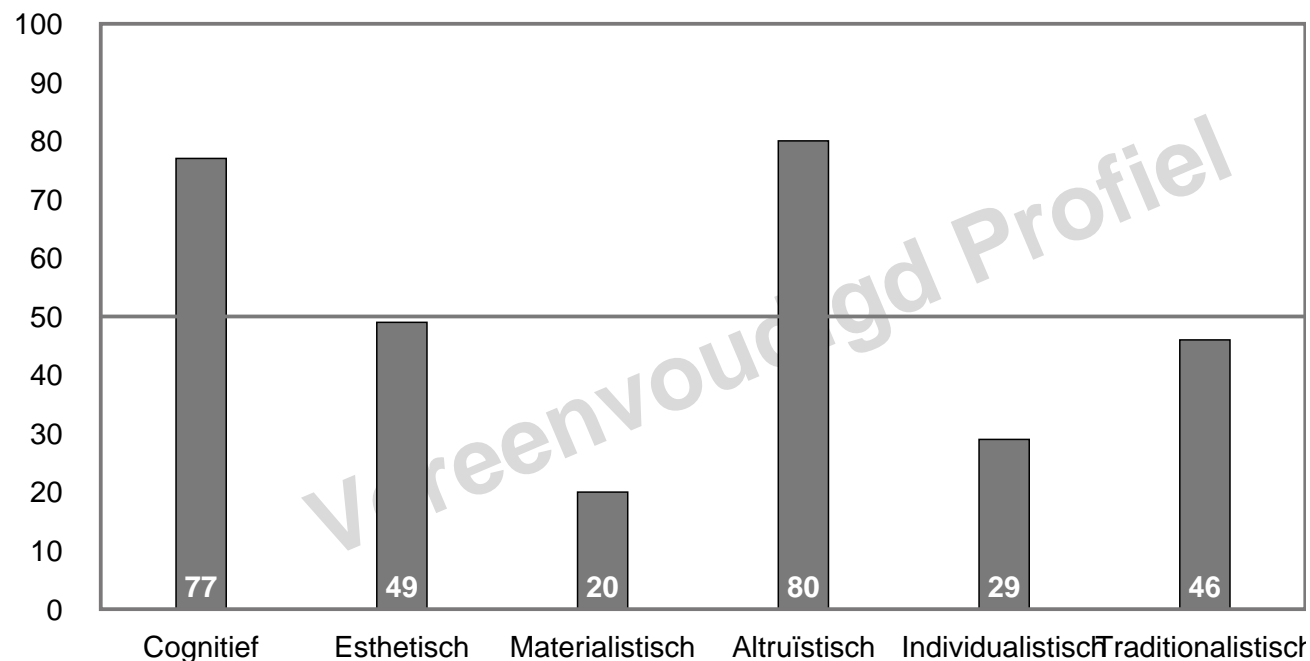
- ☆ Aanvaardt makkelijk autoriteit

Een gemiddelde Traditionalistische Motivatie :

- ☆ Hecht belang aan haar waardesysteem dat een zekere invloed heeft op haar leven
- ☆ Kan reageren als haar overtuigingen en principes niet gerespecteerd worden door anderen
- ☆ Koestert een zekere openheid tegenover andere overtuigingen

Vereenvoudigd Profiel

Uw algemene kenmerken



Uw Waarden