



Wervingsprofiel

Lena VERHOEVEN

AEC DISC Wervingsprofiel

Inhoudstafel

Inleiding.....	3
Voorstelling van de kleuren.....	4
Synthese van uw grafieken.....	5
Talenten voor de onderneming.....	6
Optimale omgeving.....	7
Uw Waarden in combinatie met de Kleuren.....	8
Uw algemene kenmerken.....	10
Indicatoren.....	12
Uw grafieken.....	14
Uw Stijlen op het Arc En Ciel DISC Wiel.....	15
Uw Positionering op het Wiel.....	16
De waarden die de Kleuren nuanceren.....	17
Uw algemene kenmerken.....	18
Uw Waarden.....	21

Inleiding

*Een volmaakt mens bezit:
De kracht en de moed om te veranderen wat hij kan veranderen
De sereniteit om te aanvaarden wat hij niet kan veranderen
De wijsheid om het verschil tussen de twee te maken*

Marcus Aurelius

Dit profiel biedt u de mogelijkheid om:

- ☆ Te veranderen wat u bij uzelf kunt veranderen om uw zwakke punten te verbeteren
- ★ Te aanvaarden wat u bij uzelf niet kunt veranderen en uw grenzen te respecteren
- ⊕ Dit onderscheid te leren maken en op die manier uw sterke en zwakke punten en uw grenzen met anderen en de omgeving beter te begrijpen.

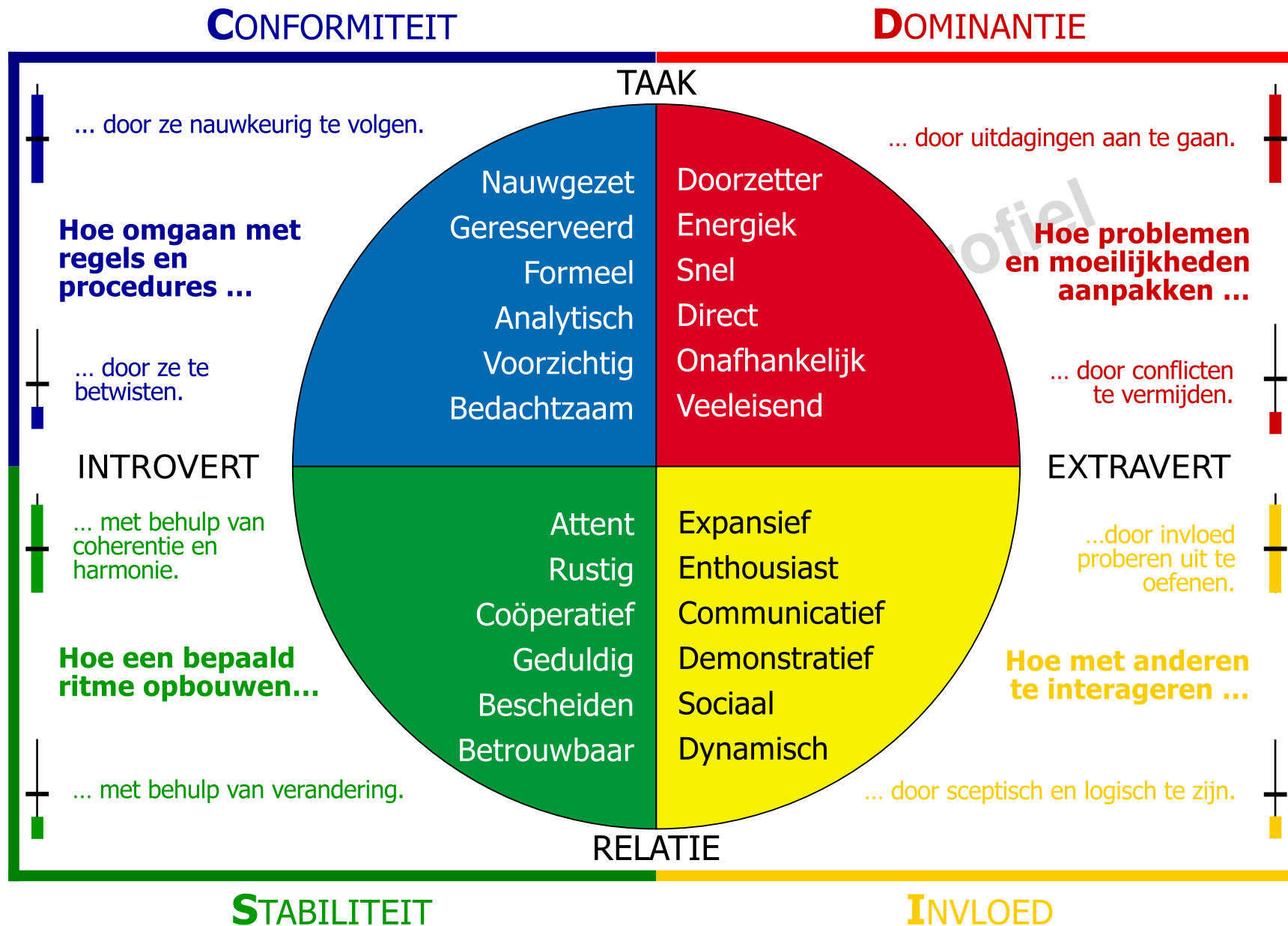
Dit profiel is vernieuwend en tegelijk geniet het een ruime erkenning. Het profiel is gebaseerd op de typologie van de menselijke persoonlijkheden van Carl JUNG, de DISC-theorie van William MARSTON en een onderzoek over gedragsanalyse gelinkt aan kleuren: De Kleuren@methode.

Dit profiel is uw persoonlijk profiel, naast duizenden andere gedifferentieerde profielen. Het houdt rekening met uw verschillende, soms tegengestelde kanten.

Als sommige zinnen of woorden u storen en tegelijk toch iets bij u oproepen, aarzel dan niet om ze in uw eigen woorden te herschrijven, zodat ze een betekenis krijgen voor u.

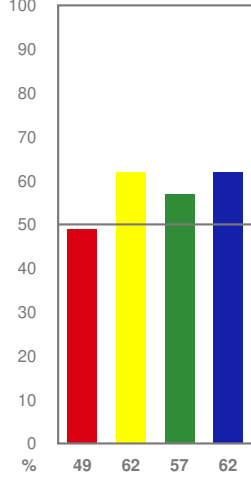
Houd geen rekening met de aspecten die u ongepast lijken.

Ga toch eens na bij mensen die u goed kennen of deze elementen eventueel overeenstemmen met een deel van uzelf dat u misschien minder goed kent.

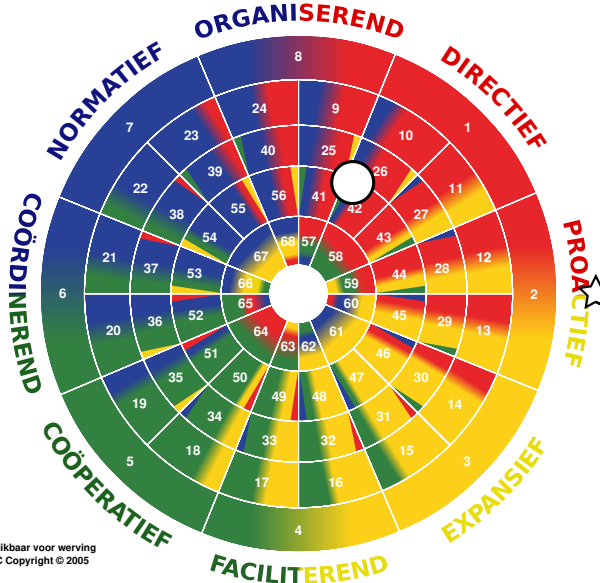
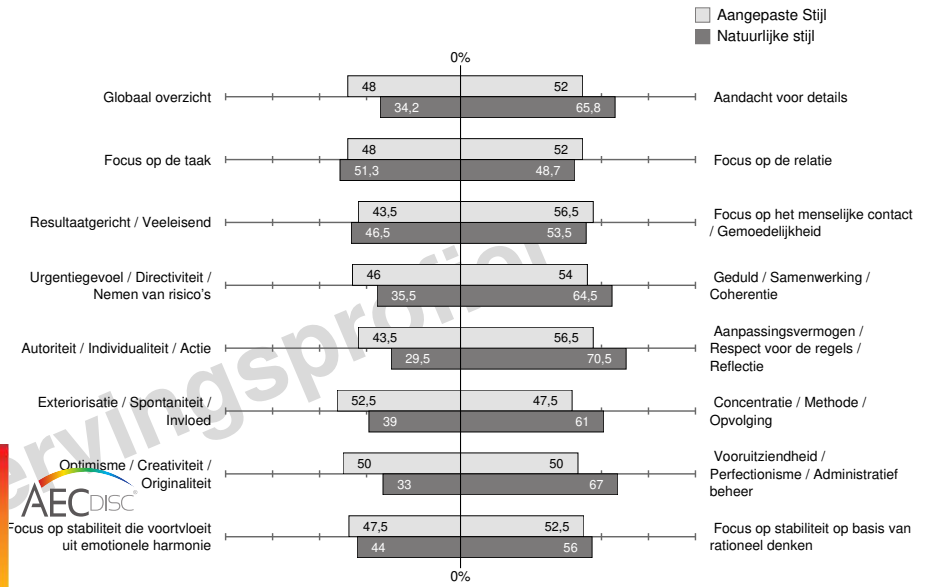
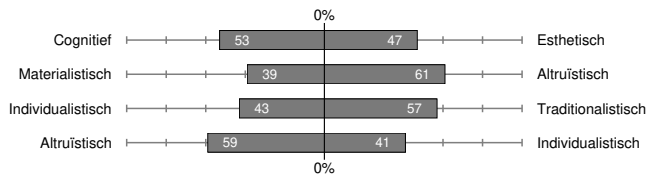
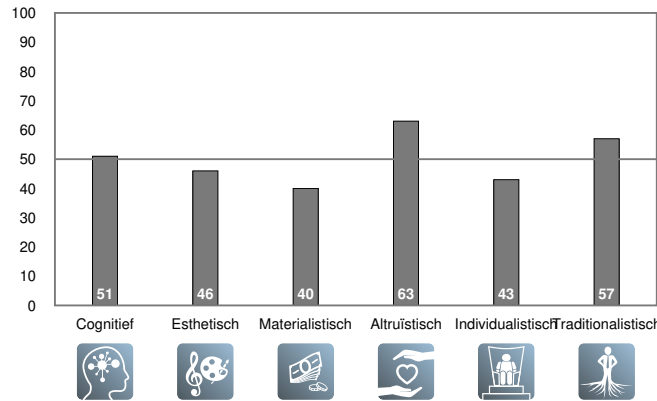
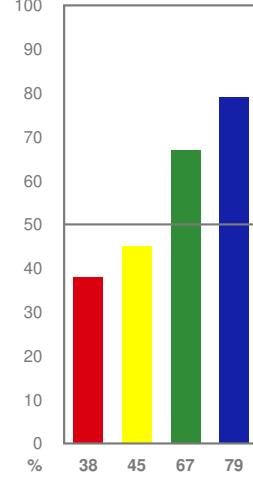


Voorstelling van de kleuren

Aangepaste Stijl



Natuurlijke stijl



Synthese van uw grafieken

Talenten voor de onderneming

In dit deel vindt u in dalende volgorde een omschrijving van de talenten waarmee u bijdraagt aan de onderneming.

Ga na of deze talenten goed worden ingezet of stel u de vraag hoe ze beter kunnen worden benut.

- ☆ Kan problemen oplossen door middel van analyse
- ☆ Neemt betrouwbare beslissingen
- ☆ Baseert zich op de regels om kwalitatief werk te leveren
- ☆ Is geordend en nauwkeurig
- ☆ Is nauwgezet en serieus
- ☆ Is erg luisterbereid
- ☆ Is stabiel, geduldig en begripvol
- ☆ Is methodisch, coherent en volhardend
- ☆ Stelt gerust en bemiddelt bij conflicten
- ☆ Is tolerant
- ☆ Is eerder coöperatief
- ☆ Bevordert consensus
- ☆ Is gericht op feiten en logisch
- ☆ Is ernstig
- ☆ Laat zich niet meeslepen door haar gevoelens

Optimale omgeving

Hieronder volgt in dalende volgorde een beknopt overzicht van de optimale werkomgeving die overeenstemt met een aantal van uw talenten en noden.

In dit overzicht komen enkele van deze talenten en noden aan bod die uw omgeving moet helpen ontplooiën en bevredigen om u optimale slaagkansen te bieden.

Duid aan welke van de volgende punten vooral betrekking hebben op uw talenten of op uw noden.

Ga na in welke mate uw huidige omgeving de ontplooiing en bevrediging ervan mogelijk maakt.

- ☆ Gestructureerde werkomgeving
- ☆ Na te leven reglementen en procedures
- ☆ Strengere kwaliteitscriteria
- ☆ Een eigen, propere en georganiseerde werkplek.
- ☆ Warme en loyale werksfeer binnen het team
- ☆ Stabiel en zeker werkkader
- ☆ Noodzaak tot geduld en standvastigheid
- ☆ Weinig plotse of bruuske veranderingen
- ☆ Deelname aan verandering die door anderen geleid wordt
- ☆ Kader dat een eerder rustige en serene aanpak van crisissen en veranderingen toelaat en confrontaties vermijdt
- ☆ Relatief logische en feitelijke aanpak van problemen
- ☆ Originele zelfexpressie die beperkt is binnen een bepaald kader
- ☆ Niet al te veel relationele contacten

Uw Waarden in combinatie met de Kleuren

Dit deel combineert en synthetiseert, als aanvulling van het deel "De Waarden die de Kleuren nuanceren" dat aan het einde van dit Profiel gedetailleerd wordt, de diepe en specifieke motivaties die uw door de Waarden vertegenwoordigde handelingen aandrijven, en de waarneembare, door Kleuren vertegenwoordigde gedragspatronen, die aangeven hoe wij handelen.

Dit deel beschrijft de samenhang en de tegenstellingen die tussen deze beide elementen bestaan door deze te versterken of door deze te nuanceren.

Daarmee kan een breder en completer inzicht in uw Profiel worden verkregen.

Dit verband dient te worden verfijnd volgens de scores van uw Kleuren en uw Waarden.

Een vreedzame component (Rood minder dan 50) van uw gedragspatroon :

- ☆ Manifesteert op zachtmoedige wijze uw intellectuele discipline
- ☆ Consolideert uw altruïsme
- ☆ Versterkt uw gematigde behoefte aan zelfbevestiging
- ☆ Begeleidt uw onderworpenheid aan vreedzame morele waarden

Een eenzelvige, scherpe en logische component (Geel minder dan 50) van uw gedragspatroon :

- ☆ Versterkt uw behoefte om te begrijpen en aan intellectuele kennis
- ☆ Wordt genuanceerd, onder een afstandelijk voorkomen, door uw respect voor anderen
- ☆ Wordt getemperd, in een sober aspect, door uw geminimaliseerde zelfverzekerdheid
- ☆ Bekrachtigt uw morele ethiek in diepere zin

Een bemiddelende en harmonieuze component (Groen meer dan 50) van uw gedragspatroon :

- ☆ Manifesteert uw objectief zoeken naar feiten, in een nastreven van eendracht
- ☆ Versterkt uw belangstelling en uw oor voor anderen
- ☆ Ondersteunt uw gematigde behoefte aan zelfbevestiging
- ☆ Is geassocieerd met uw zoeken naar integriteit en samenhang

Een op normen gebaseerde component, die regels en procedures respecteert (Blauw meer dan 50), van uw gedragspatroon :

Uw Waarden in combinatie met de Kleuren

Dit deel combineert en synthetiseert, als aanvulling van het deel "De Waarden die de Kleuren nuanceren" dat aan het einde van dit Profiel gedetailleerd wordt, de diepe en specifieke motivaties die uw door de Waarden vertegenwoordigde handelingen aandrijven, en de waarneembare, door Kleuren vertegenwoordigde gedragspatronen, die aangeven hoe wij handelen.

Dit deel beschrijft de samenhang en de tegenstellingen die tussen deze beide elementen bestaan door deze te versterken of door deze te nuanceren.

Daarmee kan een breder en completer inzicht in uw Profiel worden verkregen.

Dit verband dient te worden verfijnd volgens de scores van uw Kleuren en uw Waarden.

- ☆ Bekrachtigt uw behoefte aan structurele kennis
- ☆ Is geassocieerd met uw affectieve wens om anderen te helpen binnen een rationele en formele structuur
- ☆ Versterkt uw behoefte om afstand te nemen van uzelf, in conformiteit met de desbetreffende regels
- ☆ Bekrachtigt, in een rationeel conformisme, uw morele conformisme

Wervingsprofiel

Algemene kenmerken van uw Natuurlijke Stijl

Hierna volgen eerst de algemene kenmerken die verwijzen naar uw positie - een van de 68 posities van het Arc En Ciel DISC Wiel - die u aan het einde van uw profiel terugvindt.

Die kenmerken worden daarna verfijnd in functie van uw antwoorden op de vragenlijst waaruit uw persoonlijk Profiel resulteert. Op die manier onderscheidt uw persoonlijk Profiel zich van duizenden gedifferentieerde profielen.

U bent eerder van het 'COÖRDINERENDE' type op het Arc En Ciel DISC Wiel dat u terugvindt aan het einde van uw Profiel. Uw dominante kleur is Blauw, onmiddellijk gevolgd door Groen. Deze twee kleurintensiteiten moeten worden genuanceerd in functie van de twee andere kleuren: Rood en Geel.

Wat meteen opvalt, is dat u zeer realistisch bent tot in de kleinste details, waardoor u discreet en betrouwbaar overkomt. Het is typisch voor uw zin voor praktisch en concreet experiment dat u alles wilt uittesten. U bent iemand op wie men echt kan rekenen.

Uw sterkte en tegelijkertijd wellicht ook uw probleem bestaat in de manier waarop u zich verzoent en omgaat met uw introverte, dubbele, logische en gevoelsmatige kant. U bent in staat om rekening te houden met de geanalyseerde feiten en verliest de gevoeligheid van anderen niet uit het oog. U bent eerder introvert en houdt ervan personen en functies op elkaar af te stemmen. U streeft naar juistheid van feiten en kwaliteit van het werk en verliest daarbij rechtvaardigheid en welzijn voor de mensen niet uit het oog.

U stelt anderen gerust dankzij uw objectiviteit, uw voorzichtigheid, uw diplomatie en uw zin voor nuances. Het geeft u een zekere afstand en soberheid, wat u opzoekt en die u soms te veel cultiveert. U wilt u onmisbaar voelen in een geruststellende en gestructureerde omgeving.

U bent luisterbereid en kunt in team werken. U luistert geduldig en genuanceerd en boekt methodisch, streng, voorzichtig en vastberaden vooruitgang. U werkt regelmatig, zonder grote risico's te nemen. U kunt er moeite mee hebben om druk en rivaliteit het hoofd te bieden, om sturend te zijn.

Uw volhardende, gedisciplineerde, conventionele kant en uw oog voor detail kunnen ervoor zorgen dat u chaos en vernieuwing, conflicten en bruuske veranderingen schuwt. U streeft immers met volharding naar emotionele harmonie, maar ook naar rationeel denken. Het geduld en de toewijding waarmee u uw activiteiten tot een goed einde brengt, laten u toe om routineuse taken uit te voeren. U voelt zich comfortabeler in de huidige of voorbije werkelijkheid dan in toekomsthypotheses, want u houdt niet van vage, dubbelzinnige, geïmproviseerde situaties.

U uit zich niet makkelijk. Geduld, aandacht, loyaliteit, diepgaande en genuanceerde methode en analyse kenmerken uw terughoudendheid. Die terughoudendheid kan ook opgevat worden als onbuigzaam conservatisme, want u kunt zich kritisch opstellen ten aanzien van wat u beschouwt als extraverte, gevoelsmatige uitspattingen of onbeheerste processen.

Algemene kenmerken van uw Natuurlijke Stijl

Hierna volgen eerst de algemene kenmerken die verwijzen naar uw positie - een van de 68 posities van het Arc En Ciel DISC Wiel - die u aan het einde van uw profiel terugvindt.

Die kenmerken worden daarna verfijnd in functie van uw antwoorden op de vragenlijst waaruit uw persoonlijk Profiel resulteert. Op die manier onderscheidt uw persoonlijk Profiel zich van duizenden gedifferentieerde profielen.

Uw betrouwbaarheid en uw discrete werkelijkheidszin brengen u er van nature toe om personen en procedures af te stemmen. Deze kwaliteiten kunnen daardoor gezien worden als een gebrek aan originaliteit en verbeelding – zowel in uw eigen ogen als in die van anderen – en als een vervelende, weinig inspirerende terughoudendheid.

U loopt het risico om onvoldoende rekening te houden met anderen – waardoor u technocratisch kunt overkomen – of met uzelf – waardoor u laks kunt overkomen.

Wervingsprofiel

Uw algemene kenmerken

Indicatoren

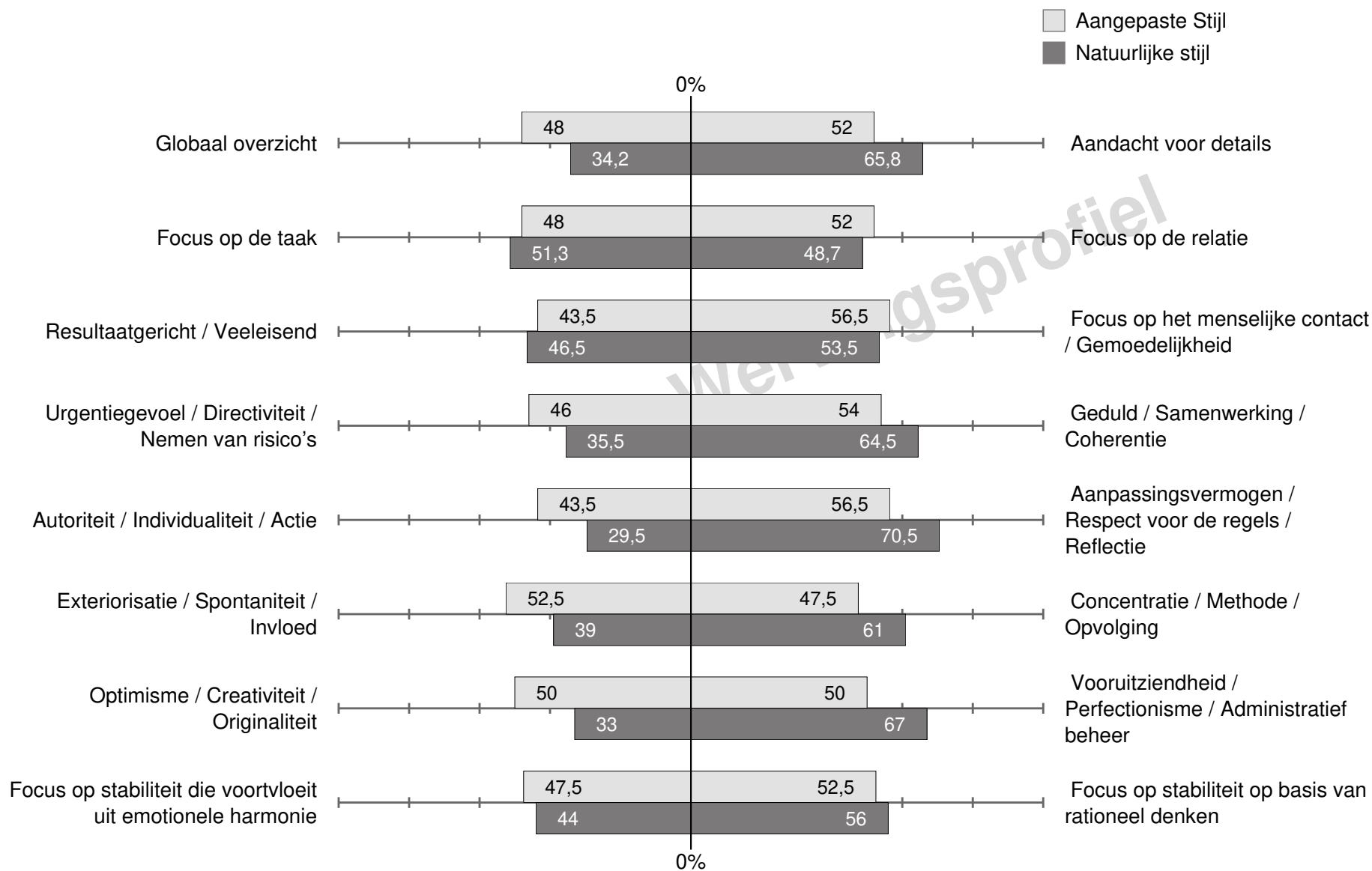
Hierna vindt u een samenvatting en geschematiseerd voorstel van dit functieprofiel aan de hand van 16 indicatoren, 2 per 2 tegenover elkaar voorgesteld. Ze meten niet de intensiteit van de Kleuren, zoals dat bij de grafieken het geval is, maar wel het onderlinge verband ertussen.

Deze indicatoren worden in de vorm van procentuele ratio's van 0 tot 100 weergegeven op twee graduele schaalverdelingen die overeenstemmen met de Natuurlijke Stijl en de Aangepaste Stijl. Ze worden als volgt onderverdeeld:

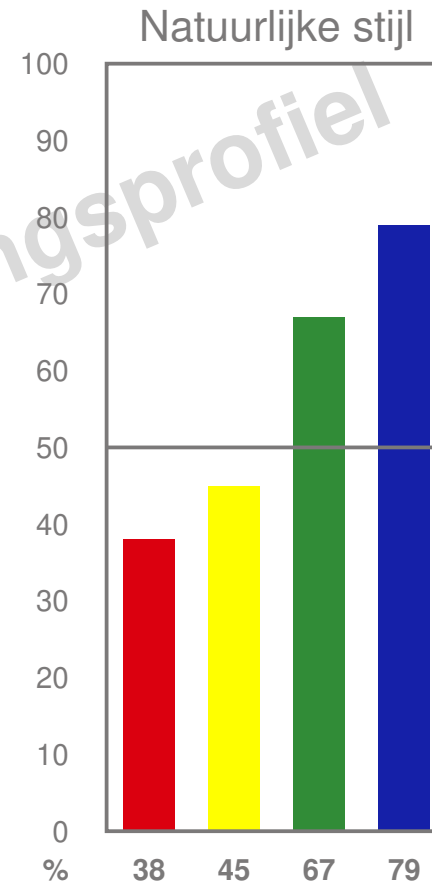
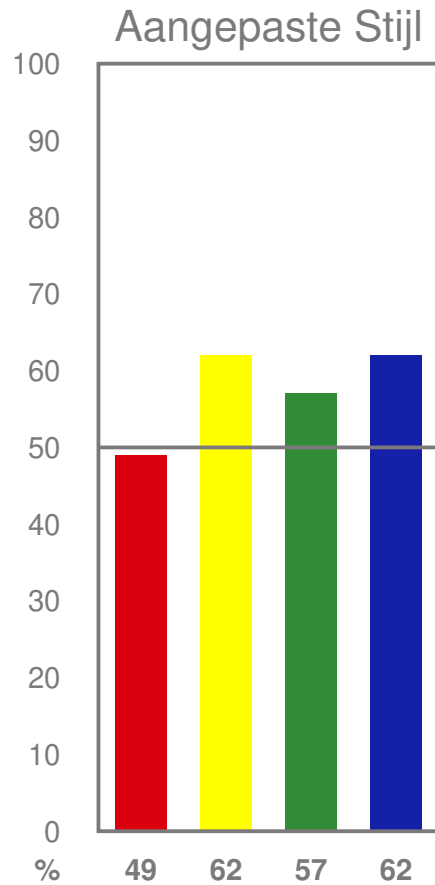
- Globaal overzicht
- Aandacht voor details
- Focus op de taak
- Focus op de relatie
- Resultaatgericht/Veeleisend
- Focus op menselijk contact/Gemoedelijkheid
- Urgentiegevoel/Directiviteit/Het nemen van risico's
- Geduld/Samenwerking/Coherentie
- Autoriteit/Individualiteit/Actie
- Aanpassingsvermogen/Respect voor regels/Reflectie
- Exteriorisatie/Spontaniteit/Invloed
- Concentratie/Methode/Opvolging
- Optimisme/Creativiteit/Originaliteit
- Vooruitziendheid/Perfectionisme/Administratief beheer
- Focus op stabiliteit die voortvloeit uit emotionele harmonie
- Focus op stabiliteit op basis van rationeel denken

Zo kunt u snel uw sterkten en verbeterpunten – die er het tegengestelde van zijn – visualiseren.

Ook hier zijn er geen goede of slechte indicatoren. Het gaat om een visuele voorstelling – uitgedrukt in cijfers – van de dynamiek die bestaat tussen elke van de twee polen voor uw Natuurlijke Stijl en uw Aangepaste Stijl.



Indicatoren



Wervingsprofiel

Uw grafieken

Uw Stijlen op het Arc En Ciel DISC Wiel

Iedereen is uniek. De Arc En Ciel DISC methode is gebaseerd op het onderzoek en de werken van Wiliam Moulton Marston Emotions of Normal People dat in 1928 gepubliceerd werd, op Carl Gustav Jungs Psychologische typen uit 1921 en op Types of men dat Eduard Spranger in 1928 publiceerde.

Wiliam Moulton Marston baseert zijn theorie op vier fundamentele gedragingen: Dominantie, Invloed, Stabiliteit en Conformiteit. Die gedragingen worden voorgesteld met behulp van vier kleuren: Rood, Geel, Groen en Blauw.

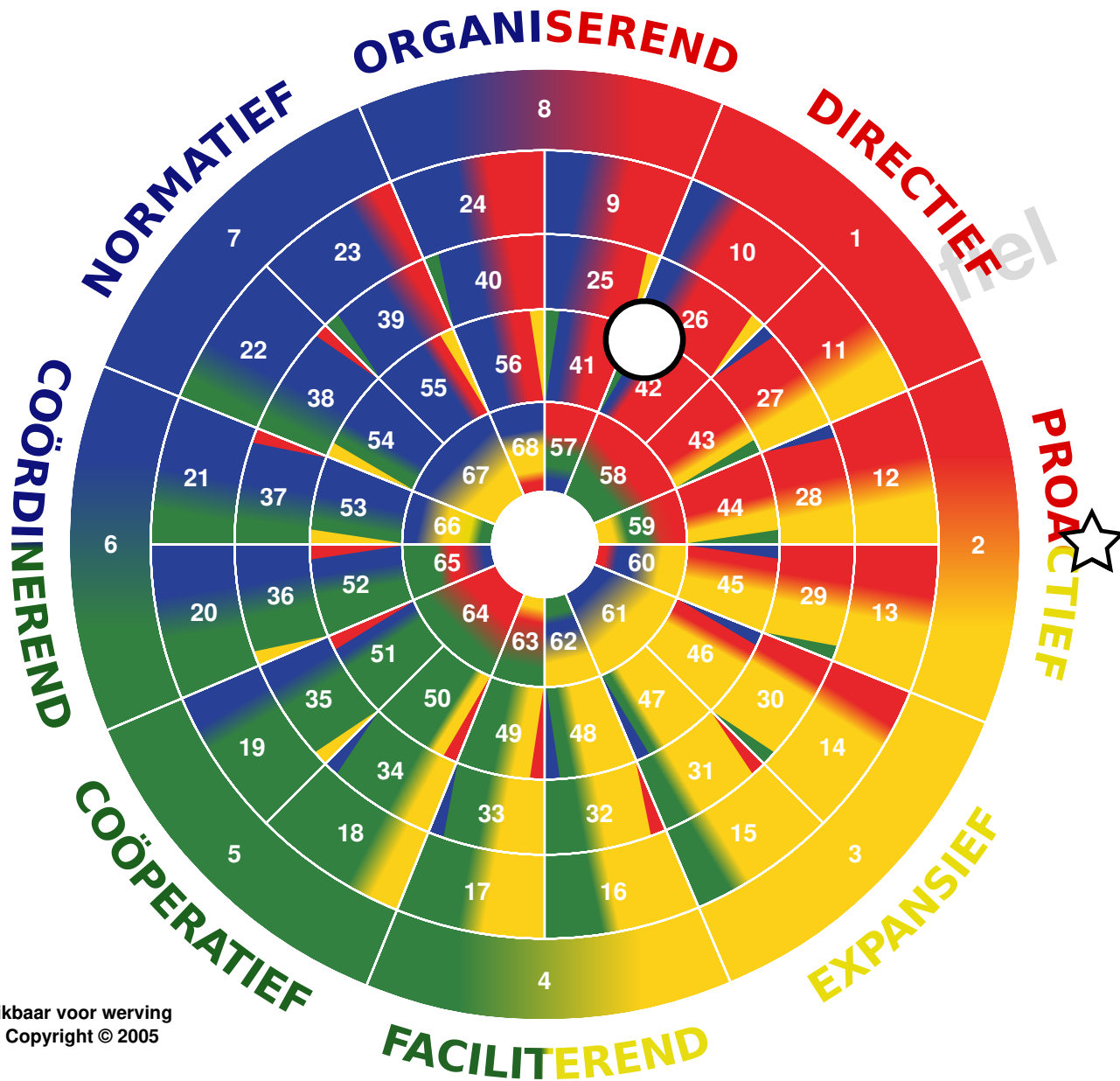
Carl Gustav Jung definieert twee houdingen (introversie en extraversie) en vier functies (denken, voelen, gewaarwording en intuïtie), die samen acht verschillende types vertegenwoordigen.

Het Arc En Ciel DISC Wiel is de visuele voorstelling van de 68 belangrijkste combinaties van deze vier kleuren naargelang hun intensiteitsverschillen. Deze combinaties worden volgens deze acht types gegroepeerd voor de natuurlijke en de aangepaste stijl. **Het Wiel houdt enkel rekening met intensiteiten boven de 50 % en is onlosmakelijk verbonden met de grafieken waarmee het complementair is.**

Uw **Stijlen** op het Arc En Ciel DISC Wiel:

Aangepaste Stijl : **Faciliterend** position 62

Natuurlijke Stijl : **Coördinerend** position 21



De waarden die de Kleuren nuanceren

De Waarden zijn niet makkelijk waarneembaar. Ze lichten ons in over onze onderliggende Motivaties. Ze liggen aan de basis van 'Waarom' we die actie en niet een andere ondernemen, en komen tot uitdrukking in het gedrag. De acties vertegenwoordigen het 'Hoe' van ons werkelijke handelen. Ze nuanceren de Kleuren die met dat gedrag geassocieerd worden. Ze geven u een ruimer en globaler beeld van uw Profiel.

Hieronder volgt een beschrijving van deze zes Waarden. De benamingen moeten in positieve zin opgevat worden. Klamp u niet vast aan hun gangbare definitie. Wat ze inhouden is belangrijk.

De **Cognitieve** Motivatie gaat over het onderzoek, het begrip en de schematisering van de objectieve waarheid op basis van intellectuele kennis.

De **Esthetische** Motivatie bevoorrecht het subjectieve en de gevoelens ten koste van de objectieve rationaliteit. Ze betreft het vermogen om uiterlijke en/of innerlijke schoonheid te ervaren, en is letterlijk tegengesteld aan de ongevoeligheid.

De **Materialistische** Motivatie is het zoeken van nut, rentabiliteit en return on investment.

De **Altruïstische** Motivatie gaat over onbaatzuchtigheid met als doel anderen te helpen

De **Individualistische** Motivatie wijst op de zoektocht naar macht en zelfcontrole.

De **Traditionalistische** Motivatie duidt elke persoon aan die getuigt van een sterk waardensysteem en principes met een universele visie. Ze plaatst het individu in een sedert ruime tijd beproefd waardesysteem.

De motivaties stemmen overeen met de grote Basiswaarden die door elke filosofie erkend worden: Waarheid, Schoonheid, Nut, Liefde, Kracht en Eenheid. Deze onderliggende Motivaties kunnen twee per twee tegenover elkaar gesteld en geanalyseerd worden: Cognitief – Esthetisch, Materialistisch – Altruïstisch, Individualistisch – Traditionalistisch. Op de volgende pagina vindt u deze zes Waarden – die **Eduard Spranger** ontwikkelde. Zij geven voor uzelf de Gemiddelde intensiteitsgraad weer voor elke waarde afzonderlijk, evenals de voorstelling van die drie maal twee Motivaties in de vorm van indicatoren.

Net zoals er geen goede en slechte Kleuren bestaan, zijn er geen goede en slechte Motivaties. Om anderen te helpen en de zin voor economische realiteit te bewaren, heeft u geld nodig. Om gevoelens te structureren is een rationeel tegengewicht noodzakelijk, evenals enig individualisme om zich ten dienste te stellen van principes en organisaties die het individu overstijgen. Elke Motivatie heeft zijn sterke en zwakke punten.

Een gemiddelde Cognitieve Motivatie :

- ☆ Verwerft graag kennis in domeinen die haar interesseren
- ☆ Houdt van lezen en informatie vergaren
- ☆ Moet kunnen bijleren en stelt vragen om zoveel mogelijk te kunnen begrijpen
- ☆ Respecteert de beproefde rationele theorieën
- ☆ Is nieuwsgierig voor vakgebieden waarin zij geïnteresseerd is

Een gemiddelde Esthetische Motivatie :

- ☆ Stelt de schoonheid en de harmonie in haar persoonlijke en professionele omgeving op prijs
- ☆ Stelt zelfontplooiing op prijs
- ☆ Kan intuïtief, creatief, gevoelig en diepgaand zijn
- ☆ Stelt artistieke expressie en creativiteit op prijs

Een lage Materialistische Motivatie :

- ☆ Heeft eerder de neiging om zich los te maken van materiële en economische belangen
- ☆ Het financiële aspect kan voor haar een bron van conflicten of stress zijn

Een sterke Altruïstische Motivatie :

- ☆ Wil zich inzetten om anderen te helpen en van dienst te zijn

- ☆ Voelt sterk de behoefte om zich nuttig te voelen ten opzichte van anderen
- ☆ Houdt ervan zelf vrijgevig te zijn en zich belangeloos in te zetten
- ☆ Heeft een sterk gevoel voor humanisme en sociale rechtvaardigheid
- ☆ Wil het potentieel bij anderen ontwikkelen
- ☆ Stelt het sterk op prijs om aan het welzijn van anderen bij te dragen
- ☆ Is zeer vrijgevig en behulpzaam
- ☆ Verlangt naar vrede en liefde voor de mensheid

Een lage Individualistische Motivatie :

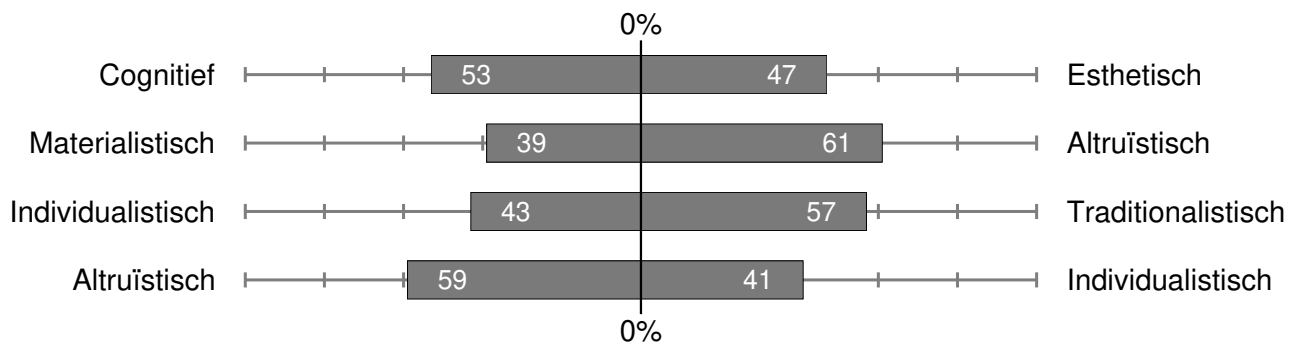
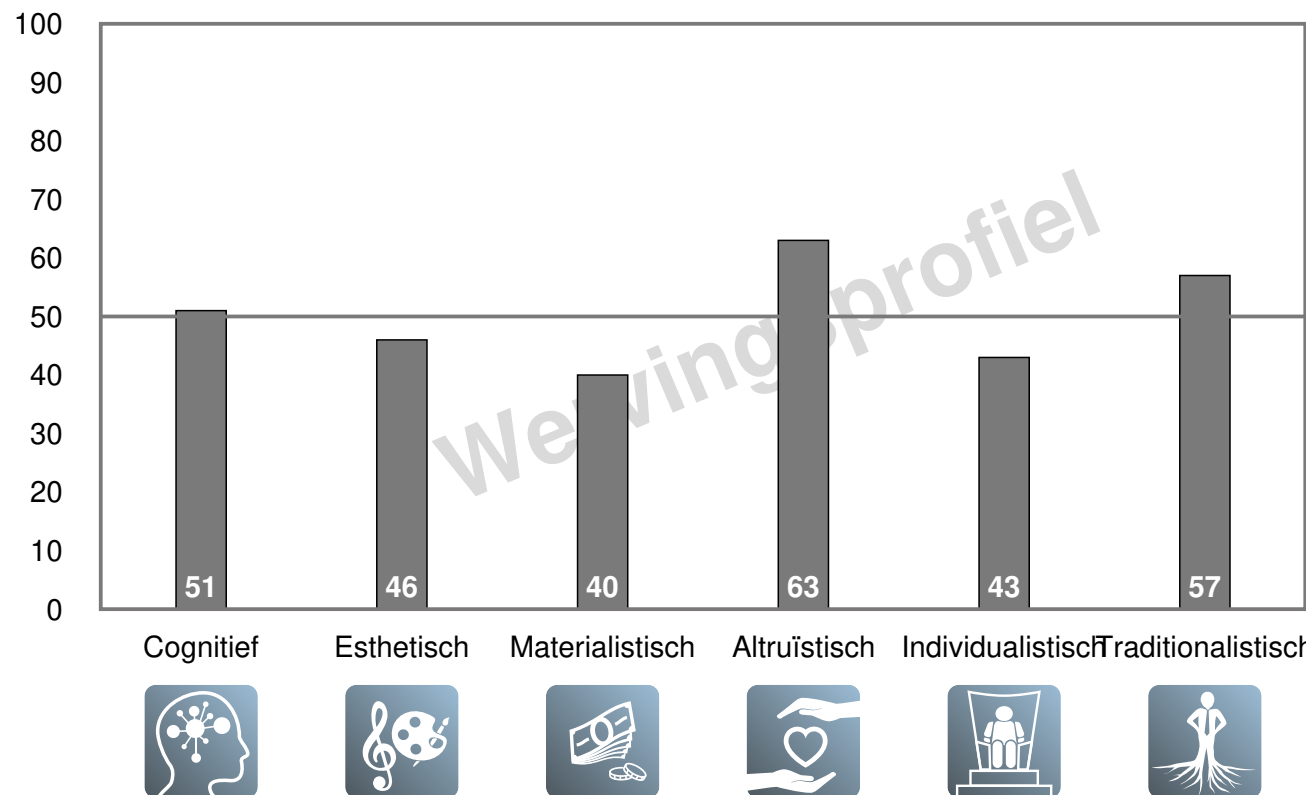
- ☆ Staat los van de goedkeuring door anderen
- ☆ Kan zich op de achtergrond houden
- ☆ Kan een uitstekende teamspeler zijn
- ☆ Is eerder nederig en bescheiden
- ☆ Laat makkelijk de macht en erkenning aan anderen over
- ☆ Kan de neiging hebben om zichzelf weg te cijferen
- ☆ Is niet zozeer op zoek naar macht
- ☆ Aanvaardt makkelijk autoriteit

Wervingsprofiel

Uw algemene kenmerken

Een sterke Traditionalistische Motivatie :

- ☆ Hecht zeer veel belang aan een sterk, universeel gericht waardesysteem met elementen zoals: de familie, het gerecht, het milieu, respect voor tradities-gewoontes, integriteit, ethiek, godsdienst, spiritualiteit.
- ☆ Concentreert zich op de manier waarop haar waardesysteem de wereld verbetert
- ☆ Leeft in harmonie met haar waardesysteem
- ☆ Zet zich sterk in voor haar doel en waardesysteem
- ☆ Kan reageren als haar overtuigingen ter discussie staan
- ☆ Wil rechtvaardig en in overeenstemming met een gedragscode handelen
- ☆ Kan in de verleiding komen om anderen voor haar waardesysteem te doen kiezen
- ☆ Hecht veel belang aan de zin voor het leven in zijn geheel
- ☆ Kan de neiging hebben om weinig open te staan voor verandering en uiteenlopende standpunten als ze indruisen tegen haar eigen waardesysteem



Uw Waarden