



**Greta DE WIT**

Verkoopfunctie

---

Vergelijking van het AEC DISC Functieprofiel

## Inhoudstafel

Omschrijving van het profiel.....	3
Algemeen overzicht van de Functie.....	4
Overzicht van de Natuurlijke Stijl.....	7
Indicatoren.....	10
Raakvlakken en risico's.....	11
Zeekaart.....	12
Vergelijking Functie/Persoon.....	13
Positionering op het Wiel.....	14

*Dankzij het Arc En Ciel DISC Functieprofiel kunt u de eventuele verschillen ontdekken, analyseren en begrijpen tussen iemands natuurlijke gedrag – hoe iemand in werkelijkheid is – en het verwachte gedrag voor een bepaalde functie. Zo kunnen de competenties van een persoon optimaal worden bepaald.*

Elke job vereist een aanpassing aan de omgeving. Die aanpassing komt onder andere tot uiting in:

- *een bewuste successtrategie, omdat de omgeving het vereist,*
- *een minder bewuste overlevingsstrategie omdat de omgeving geen keuze laat. Op zich kan dat een al dan niet ernstige malaise teweegbrengen.*

Deze vergelijking wijst op de raakvlakken tussen iemands natuurlijke stijl en de functie in kwestie, maar ook op het mogelijke spanningveld tussen deze verschillen. De vergelijking wordt als volgt voorgesteld:

- **Een schriftelijk verslag** van deze twee grafieken en ook van hun eventuele onderlinge verschillen.
- **Een schematische synthese aan de hand van 16 indicatoren**, die 2 per 2 met elkaar worden vergeleken. Elke indicator heeft betrekking op iemands natuurlijke en aangepaste stijl en op de functiegrafiek.
- **Twee knipperlichten uitgedrukt in cijfers**, die de beoordeling toelaten van de risico's als gevolg van eventuele verschillen tussen iemands natuurlijke stijl en de functiegrafiek, weergegeven op een cijferschaal van 0 tot 100.
- **De grafieken** van iemands natuurlijke en aangepaste stijl en van de functie in kwestie.
- **De positionering van die drie grafieken op het Arc-en Ciel Wiel.**

## Algemeen overzicht van de Functie

*Dit is een globaal overzicht van de desbetreffende Functie.*

*In dit overzicht zijn de eisen en verwachtingen in dalende volgorde opgenomen van de van de persoon die de functie zal invullen met het oog op een optimaal succes.*

**Ze worden uitgedrukt op basis van volgende criteria:**

- **omgaan met problemen en uitdagingen, gevoel van autoriteit, besluitvorming**
- **relationele beïnvloedings- en communicatievaardigheden**
- **omgaan met activiteitsgraad en veranderingen, consistentie en luisterbereidheid**
- **kwaliteitsvereisten en respect voor regels en procedures**

- ☆ Enthousiaste aanvaarding van nieuwe ideeën
- ☆ Vermogen om zelfvertrouwen uit te stralen
- ☆ Creatieve aanpak om problemen op te lossen
- ☆ Goede mondelinge communicatie die toelaat om de anderen te beïnvloeden of te motiveren
- ☆ Pakt problemen aan vanuit een goede invalshoek
- ☆ Flexibiliteit en beweging in de activiteiten
- ☆ Oplossen van menselijke problemen
- ☆ Gevarieerde en gemoedelijke werkomgeving
- ☆ Flexibele tijdsbesteding
- ☆ Uitdrukking van mening en ideeën
- ☆ Talrijke sociale interacties
- ☆ Snelle reactie op crisissen en veranderingen
- ☆ Werkomgeving die reactiviteit en mobiliteit vereist
- ☆ Staat open voor verandering / Gaat op zoek naar verandering
- ☆ Verscheidenheid van professionele activiteiten
- ☆ Noodzaak om met verschillende zaken tegelijk bezig te zijn
- ☆ Vermogen om snel over te gaan van de ene activiteit naar de andere

## Algemeen overzicht van de Functie

*Dit is een globaal overzicht van de desbetreffende Functie.*

*In dit overzicht zijn de eisen en verwachtingen in dalende volgorde opgenomen van de van de persoon die de functie zal invullen met het oog op een optimaal succes.*

**Ze worden uitgedrukt op basis van volgende criteria:**

- **omgaan met problemen en uitdagingen, gevoel van autoriteit, besluitvorming**
- **relationele beïnvloedings- en communicatievaardigheden**
- **omgaan met activiteitsgraad en veranderingen, consistentie en luisterbereidheid**
- **kwaliteitsvereisten en respect voor regels en procedures**

- ☆ Weinig opgelegde regels en procedures
- ☆ Macht en autoriteit
- ☆ Weinig gedetailleerd werk
- ☆ Innovatievermogen
- ☆ Zin voor risico
- ☆ Originele manier van denken
- ☆ Capaciteit om nieuwe ideeën te testen
- ☆ In staat en houdt ervan de status-quo, regels en procedures te testen, te betwisten en zelfs ter discussie te stellen
- ☆ Aanmoedigende opdrachten die toelaten om uitdagingen aan te gaan
- ☆ Ruimdenkend, vernieuwend en toekomstgericht
- ☆ Een zekere onafhankelijkheid bij het nemen van beslissingen
- ☆ Snelle reflex bij problemen of crisissituaties
- ☆ Vermogen om niet-populaire beslissingen te nemen
- ☆ Vernuft om nieuwe ideeën te bedenken
- ☆ Vermogen om bezwaren te overstijgen
- ☆ Standvastige en doorslaggevende besluitvorming
- ☆ Groot urgentiegevoel

## **Algemeen overzicht van de Functie**

*Dit is een globaal overzicht van de desbetreffende Functie.*

*In dit overzicht zijn de eisen en verwachtingen in dalende volgorde opgenomen van de van de persoon die de functie zal invullen met het oog op een optimaal succes.*

**Ze worden uitgedrukt op basis van volgende criteria:**

- **omgaan met problemen en uitdagingen, gevoel van autoriteit, besluitvorming**
- **relationele beïnvloedings- en communicatievaardigheden**
- **omgaan met activiteitsgraad en veranderingen, consistentie en luisterbereidheid**
- **kwaliteitsvereisten en respect voor regels en procedures**

- ☆ Resultaatgericht
- ☆ Operationele tijdsbesteding
- ☆ Inzetten en sturen van verandering om vooruitgang te boeken
- ☆ Ruim gezagsgebied

## Overzicht van de Natuurlijke Stijl :

Hier vindt u een globaal overzicht van de Natuurlijke Stijl van deze persoon.

Het bevat een beschrijving van zijn gedragingen en behoeften in dalende volgorde, en bevordert een optimale slaagkans op het vlak van:

- **omgaan met problemen en uitdagingen, gevoel van gezag, besluitvorming**
- **relationele beïnvloedings- en communicatievaardigheden**
- **omgaan met de activiteitsgraad en veranderingen, consistentie en luisterbereidheid**
- **kwaliteitsvereisten en respect voor regels en procedures**

- ☆ Vermogen om talrijke veranderingen teweeg te brengen en om ze te sturen met het oog op vooruitgang
- ☆ Vermogen om moeilijke en stimulerende uitdagingen aan te gaan
- ☆ Visie op grote schaal en op lange termijn
- ☆ Volledige bevoegdheid om zijn verantwoordelijkheden op te nemen
- ☆ Vrijheid om onafhankelijk te handelen
- ☆ Anticiperen en oplossen van problemen en crisissen
- ☆ Omgaan met onderbrekingen en onregelmatigheden
- ☆ Vermogen om risico's te nemen
- ☆ Vermogen om obstakels en bezwaren te overwinnen
- ☆ Veeleisende en confronterende werkcontext
- ☆ Vermogen om te beslissen zonder precedent
- ☆ Focus op resultaten
- ☆ Zeer groot urgentiegevoel
- ☆ Strakke en operationele tijdsbesteding
- ☆ Vermogen om niet-populaire beslissingen te nemen
- ☆ Aanvaarden van en instemmen met verandering om te vernieuwen
- ☆ Erg hoog waarneembaar niveau van zelfvertrouwen dat een aanstekelijk enthousiasme

## Overzicht van de Natuurlijke Stijl :

Hier vindt u een globaal overzicht van de Natuurlijke Stijl van deze persoon.

Het bevat een beschrijving van zijn gedragingen en behoeften in dalende volgorde, en bevordert een optimale slaagkans op het vlak van:

- **omgaan met problemen en uitdagingen, gevoel van gezag, besluitvorming**
- **relationele beïnvloedings- en communicatievaardigheden**
- **omgaan met de activiteitsgraad en veranderingen, consistentie en luisterbereidheid**
- **kwaliteitsvereisten en respect voor regels en procedures**

opwekt

- ☆ Originele zelfexpressie buiten de platgetreden paden
- ☆ Grote beïnvloedings- en overredingskracht
- ☆ Neemt vlot en tactvol beslissingen
- ☆ Talrijke verschillende en gevarieerde relationele contacten
- ☆ Optimistische aanpak van problemen
- ☆ Flexibiliteit en beweging in de activiteiten
- ☆ Goede verbale en non-verbale communicatie
- ☆ Oplossen van menselijke problemen
- ☆ Gevarieerde en gemoedelijke werkomgeving
- ☆ Talent om anderen te motiveren
- ☆ Flexibele tijdsbesteding
- ☆ Uitdrukking van mening en ideeën
- ☆ Weinig opgelegde regels en procedures
- ☆ Macht en autoriteit
- ☆ Weinig gedetailleerd werk
- ☆ Innovatievermogen



## **Overzicht van de Natuurlijke Stijl :**

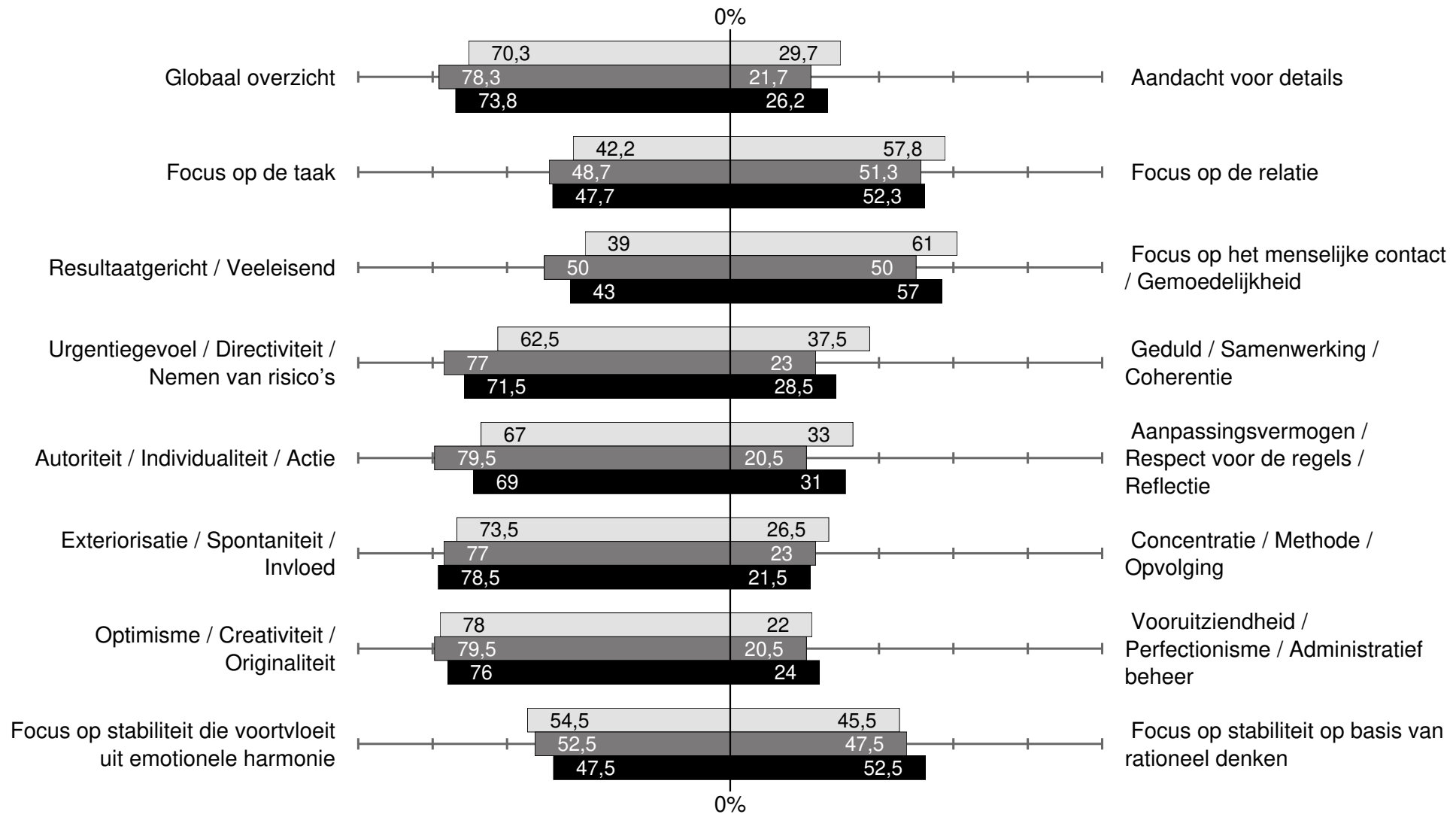
*Hier vindt u een globaal overzicht van de Natuurlijke Stijl van deze persoon.*

*Het bevat een beschrijving van zijn gedragingen en behoeften in dalende volgorde, en bevordert een optimale slaagkans op het vlak van:*

- omgaan met problemen en uitdagingen, gevoel van gezag, besluitvorming**
- relationele beïnvloedings- en communicatievaardigheden**
- omgaan met de activiteitsgraad en veranderingen, consistentie en luisterbereidheid**
- kwaliteitsvereisten en respect voor regels en procedures**

- ☆ Zin voor risico
- ☆ Originele manier van denken
- ☆ Capaciteit om nieuwe ideeën te testen
- ☆ In staat en houdt ervan de status-quo, regels en procedures te testen, te betwisten en zelfs ter discussie te stellen
- ☆ Snelle reactie op crisissen en veranderingen
- ☆ Werkomgeving die reactiviteit en mobiliteit vereist
- ☆ Staat open voor verandering / Gaat op zoek naar verandering
- ☆ Verscheidenheid van professionele activiteiten
- ☆ Noodzaak om met verschillende zaken tegelijk bezig te zijn
- ☆ Vermogen om snel over te gaan van de ene activiteit naar de andere

- Zijn aangepaste stijl
- Zijn natuurlijke stijl
- De Functie



Indicatoren

*Op deze pagina staan de twee knipperlichten - uitgedrukt in cijfers - vermeld waarmee afzonderlijk rekening gehouden moet worden, want elk knipperlicht stemt overeen met een andere analyse van de verschillen:*

**Een eerste knipperlicht ( 8 )** betreft de differentiaalanalyse van twee grafieken van de natuurlijke stijl van de persoon en van de desbetreffende functie voor elk van de vier kleuren, onafhankelijk van elkaar bekeken en met hun percentageverschillen.

**Een tweede knipperlicht ( 8 )** betreft de differentiaalanalyse van twee grafieken van de natuurlijke stijl van de persoon en van de desbetreffende functie voor elk van de vier kleuren, elk twee per twee bekeken en met hun percentageverschillen.

Hoe lager deze twee getallen en hoe dichter ze bij nul liggen, hoe dichter de grafieken bij elkaar liggen en hoe lager het risico. Hoe hoger deze twee getallen en hoe dichter ze bij honderd liggen, hoe verder de grafieken uit elkaar liggen en hoe hoger het risico.

Van 0 tot 5: laag risico

Van 5 tot 10: risico neigt naar significant

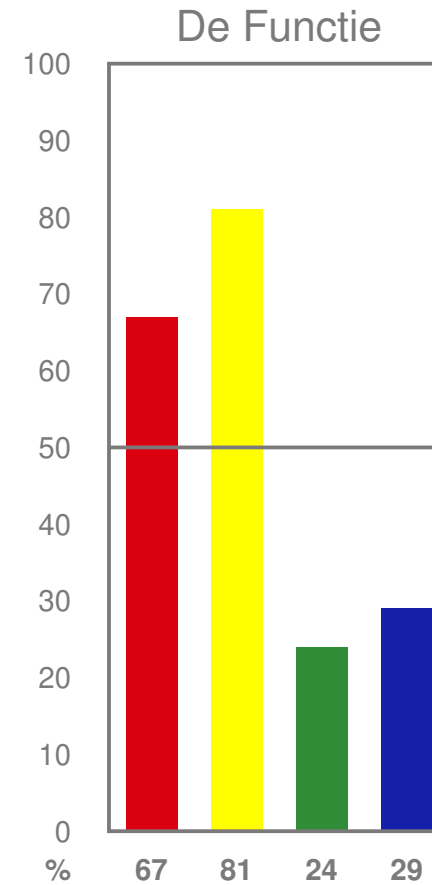
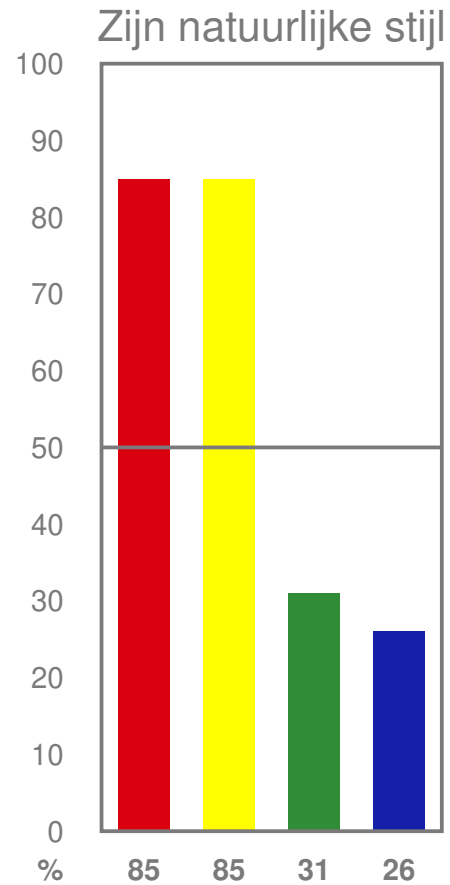
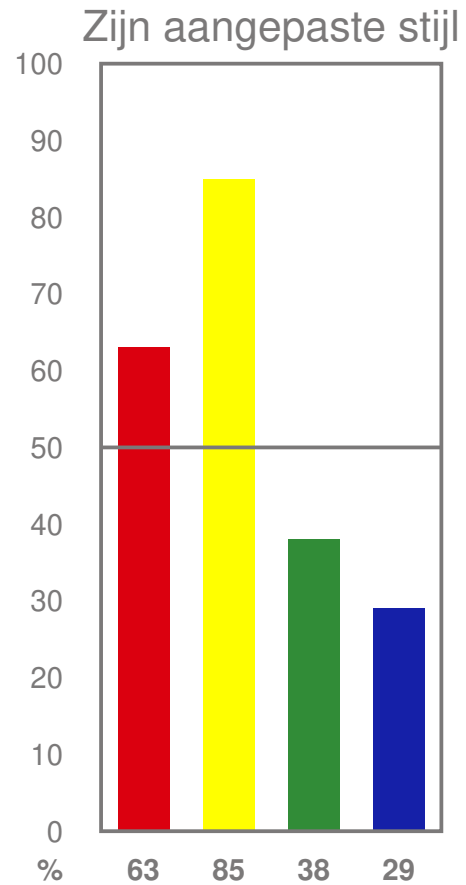
Van 10 tot 15: significant risico

Van 15 tot 25: stijgend risico

Van 25 tot 100: hoog risico

**KNIPPERLICHT 1: 8**

**KNIPPERLICHT 2: 8**

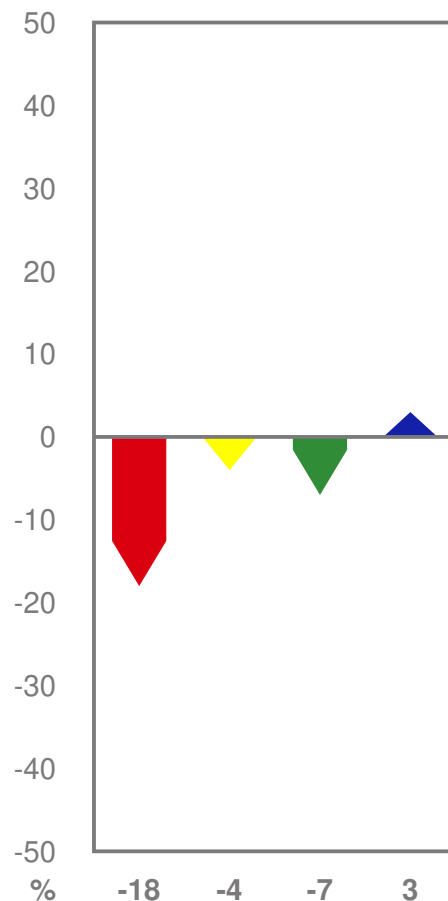


Zeekaart

## Vergelijking Functie/Persoon

In dit deel kunt u de mogelijke verschillen leren kennen, analyseren en begrijpen tussen iemands natuurlijke stijl en de eisen van de desbetreffende functie om een optimale slaagkans te bevorderen. Het bevat een vergelijking van de bewegingen van de vier kleuren naargelang die van de functie toenemen of dalen in vergelijking met die van natuurlijke stijl van de betrokkene.

**Het laat toe om bewust te worden van de mogelijke spanningsvelden tussen deze verschillen, om aanpassingsmogelijkheden en -voorwaarden in overweging te nemen en ook om gevoelige punten die een bijzondere aandacht vergen te overdenken.**



### **Algemene betekenis van de kleuren die toenemen (in tegenstelling met de kleuren die afnemen)**

**Rood** : veeleisender (met zichzelf en met anderen), resultaatgerichter, strijdlustiger, meer dirigistisch

**Geel** : expansiever, gezelliger, relationeler, spontaner

**Groen** : behulpzamer, methodischer, meer geconcentreerd, stabiel, standvastiger, genuanceerder en geduldiger

**Blauw** : meer gericht op regels en procedures, meer perfectionistisch, vooruitziend, geordend en bedachtzaam

### **Algemene betekenis van de kleuren die afnemen (in tegenstelling met de kleuren die toenemen)**

**Rood** : inschikkelijker, luistervardiger, rustiger

**Geel** : scherper, feitelijker, logischer, eenzamer, meer gecontroleerd

**Groen** : bruisender, sneller, meer multi-tasking

**Blauw** : meer onverschrokken, meer vernieuwer, onafhankelijker

